



Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Siemiatyczach
w 2022 r.**

Luty 2023

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa zadania samorządu powiatu z zakresu polityki rynku pracy.

W szczególności są to:

1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
2. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie.
3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
5. Realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
6. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy.
7. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.
8. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych.
9. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego.
10. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.
11. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.
12. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
13. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Zadania te Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach realizuje jako jednostka organizacyjna powiatu siemiatyckiego wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej.

Przy realizacji zadań PUP współpracuje z Zarządem Powiatu, wydziałami i jednostkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędem Marszałkowskim, Podlaskim Urzędem Wojewódzkim, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, pracodawcami, organami samorządu terytorialnego.

Zadania realizowane przez Urząd ogólnie można podzielić na obligatoryjne (pasywne) i fakultatywne (aktywne).

Zadania obligatoryjne to zadania związane z łagodzeniem skutków bezrobocia, obejmujące przede wszystkim czynności związane z bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, a więc:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie osobom uprawnionym określonych prawem świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych i zaświadczeń,

- zgłaszanie osób uprawnionych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego,
- wyłączanie z ewidencji.

W 2022 r. zarejestrowało się ogółem 1 305 bezrobotnych, w tym 727 kobiet z tego:

- po raz pierwszy – 384 osób, w tym 239 kobiet
- po raz kolejny – 921 osób, w tym 488 kobiet

W okresie styczeń - grudzień 2022 r. z ewidencji zostało wyłączonych 1 353 osób, w tym pracę podjęło 607 osób (44,86 %, „odpływu”). Obok podjęć pracy najczęstszą przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji urzędu było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 198 osoby (14,63 % „odpływu”).

W ciągu 2022 r. wydano 3 047 decyzji administracyjnych, w tym:

- 1 916 dotyczących statusu, prawa do zasiłku lub innego świadczenia w tym:
 - ✓ 867 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - ✓ 194 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku,
 - ✓ 3 decyzje o odmowie uznania za osobę bezrobotną,
 - ✓ 203 decyzje o utracie prawa do zasiłku z powodu maksymalnego okresu jego pobierania,
 - ✓ 59 decyzji o nabyciu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach oczekiwania,
 - ✓ 231 decyzji o nabyciu prawa do stypendium stażowego,
 - ✓ 220 decyzji o utracie prawa do stypendium stażowego,
 - ✓ 2 decyzje o przyznaniu prawa do stypendium szkoleniowego,
 - ✓ 2 decyzje o utracie prawa do stypendium szkoleniowego,
 - ✓ 20 decyzji o przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - ✓ 18 decyzji o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - ✓ 97 -inne
- 1 131 decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w tym:
 - ✓ 616 ogółem z powodu podjęcia pracy, w tym:
 - 107 - podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
 - 19 - podjęcia działalności gospodarczej,
 - 30 - podjęcia zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy,
 - 13 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 8 - podjęcia zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie,
 - 438 - podjęcia pracy niesubsydiowanej,
 - 1 - inne (art. 150f)
 - ✓ 515 pozostałe, w tym z powodu:
 - 198 - niepotwierdzenia gotowości do pracy,
 - 115 - dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
 - 30 - ukończenia przez kobietę 60 lat lub 65 lat przez mężczyznę,
 - 14 - rozpoczęcia prac społecznie użytecznych,
 - 9 - nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
 - 4 - nabycia prawa do renty, emerytury,
 - 63 - odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
 - 3 - podjęcia nauki,
 - 2 - utraty statusu osoby poszukującej pracy,
 - 77- inne

Od w/w decyzji w 2022 r. złożono 9 odwołań. W wyniku wniesionych odwołań:

- 3 decyzje organ II instancji utrzymał w mocy,
- 3 decyzje organ II instancji uchylił,
- 3 decyzje uchylono we własnym zakresie po przedłożeniu dodatkowych dokumentów i wyjaśnień.

W 2022 roku przyjęto 20 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem pracy z własnej inicjatywy.

Duża liczba osób zgłaszała się do urzędu w celu uzyskania zaświadczeń (np. do celów zdrowotnych, o uzyskanych dochodach, do przedłożenia na uczelni dziecka, do naliczenia kapitału początkowego, emerytury, renty itp.). W 2022 roku wydano 446 takich zaświadczeń.

Realizując określony przepisami prawa obowiązek udostępniania danych dotyczących osób będących w rejestrach tut. urzędu na żądanie uprawnionych organów (m.in. Ośrodków Pomocy Społecznej, Komorników, Sądów, Policji, ZUS, Centrum Pomocy Rodzinie), w ubiegłym roku udzielono 313 odpowiedzi na wniosek o udostępnienie danych osobowych.

Uruchomiona w 2014 roku Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) umożliwiła dwukierunkową wymianę informacji drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy Siemiatyczach, a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne. Narzędzie to znacznie przyspieszyło obsługę klientów oraz wpłynęło na zmniejszenie kosztów wystawiania i wysyłania zaświadczeń w formie papierowej. W roku 2022 ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu siemiatyckiego 1 997 razy pozyskiwały dane z urzędu dotyczące ich podopiecznych, będących osobami bezrobotnymi. W ramach SEPI rozpatrzono też 151 wniosków o udostępnienie danych osobowych.

W 2020 r. rozpatrzono 184 spraw w ramach usługi ZUS U3 tj. dwukierunkowej wymiany informacji drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy Siemiatyczach a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczących sprawdzenia zbiegu tytułów ubezpieczeń i okresów składkowych.

W ubiegłym roku ogółem do ZUS sporządzonych zostało 4 287 zgłoszeń i wyrejestrowań. Ponadto zgłoszone zostały 22 zmiany dotyczące danych identyfikacyjnych ubezpieczonych i 586 zgłoszeń i wyrejestrowań członków rodziny. Powyższe sporządzono w ramach obsługi programu Płatnik.

Do zadań samorządu powiatu realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należała także wypłata zasiłków oraz innych świadczeń osobom uprawnionym (stypendiów, dodatków aktywizacyjnych). W analizowanym okresie sporządzono 176 list wypłat, z których wypłacono 2 286 świadczeń, w tym:

- 1 442 stypendia stażowe,
- 5 stypendiów szkoleniowych,
- 803 zasiłki dla bezrobotnych,
- 36 dodatków aktywizacyjnych.

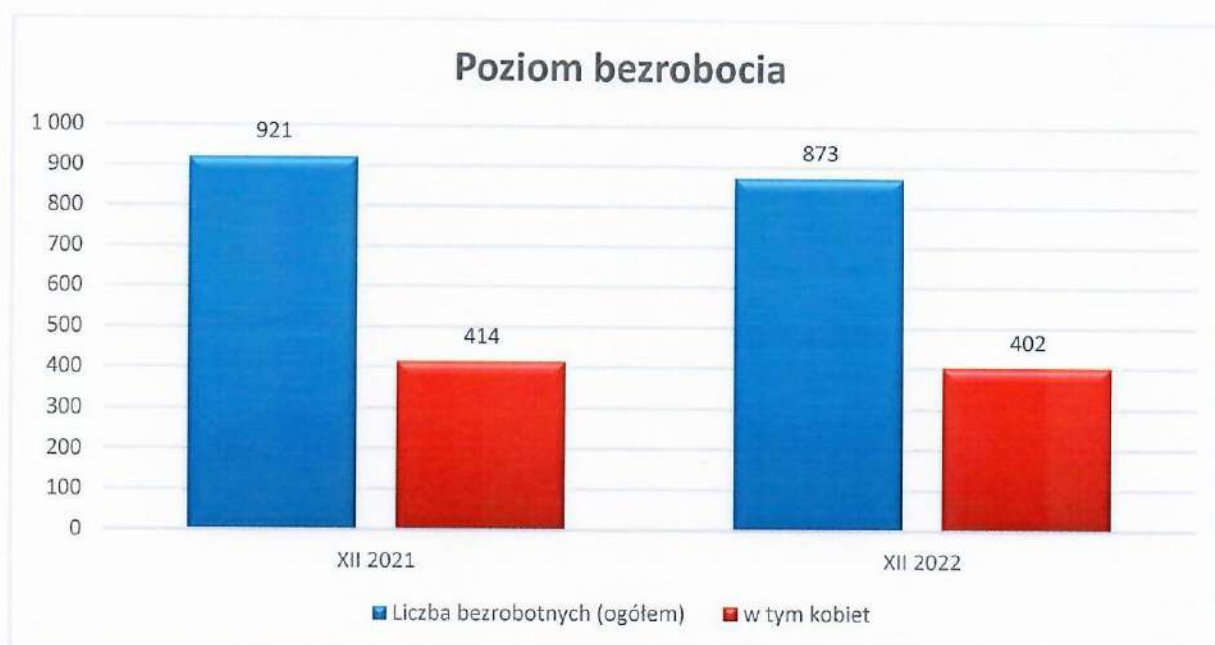
Na wypłatę:

- zasiłków wydatkowano 1 062 672,26 zł
- dodatków aktywizacyjnych wydatkowano 17 306,00 zł
- stypendiów szkoleniowych wydatkowano 3 972,89 zł

- stypendiów stażowych wydatkowano 2 537 205,36 zł
- refundacji kosztów dojazdu /staż/ wydatkowano 19 819,25 zł
- świadczeń integracyjnych wydatkowano 188 457,83 zł

Każda osoba, która pobierała zasiłek dla bezrobotnych ma obowiązek rozliczyć się z Urzędem Skarbowym z pobranych świadczeń. W 2022 r. wydano 294 informacje podatkowe /PIT-11/ za 2021 rok.

Ponadto w ewidencji urzędu pozostawało 25 osób poszukujących pracy.

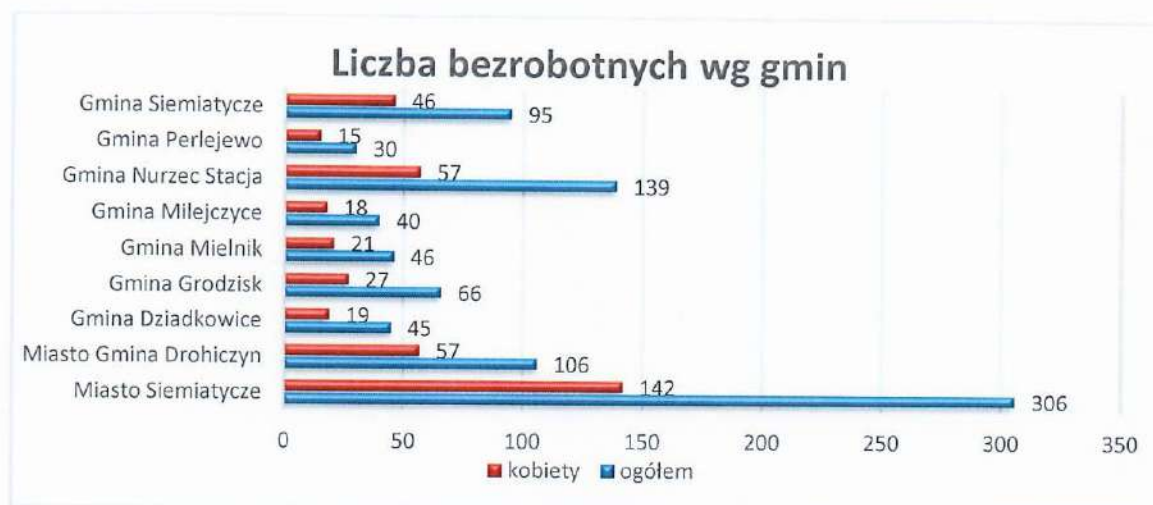


Miarą poziomu bezrobocia jest jego stopa. Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- w powiecie siemiatyckim 6,4 %;
- w województwie podlaskim 7,3 %;
- w kraju 5,2 %.



Liczba bezrobotnych na terenie miast i gmin powiatu siemiatyckiego kształtowała się odpowiednio:



Mieszkańcy wsi na terenie powiatu siemiatyckiego na koniec grudnia 2022 r. stanowili 59,79 % ogółu bezrobotnych tj. 522 osoby, w tym 237 kobiet.



Wśród bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich 2,87 % (tj. 15 osób) posiadało gospodarstwa rolne – dotyczy to bezrobotnych będących właścicielami lub posiadaczami nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych do 2 ha przeliczeniowych.

Według stanu na 31 grudnia 2022 r. niewielki odsetek, bo 3,78 % zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy (33 osoby), natomiast znaczący odsetek stanowiły osoby dotychczas niepracujące 23.71 % (tj. 207 osób)

Na koniec grudnia 2022 r. wśród zarejestrowanych 873 bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 57 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 6,5 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie. W woj. podlaskim prawo do zasiłku posiadało 13,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych 873 bezrobotnych były 402 kobiety (tj. 46,04 %) w tym z prawem do zasiłku 25 kobiet (tj. 6,21 %). W woj. podlaskim kobiety stanowiły 45,6 % ogółu bezrobotnych. Natomiast w ciągu całego 2022 roku zarejestrowało się ogółem 727 kobiet, co stanowiło 55,71 % ogólnego napływu do bezrobocia.

W omawianym okresie wyłączono z ewidencji 740 kobiet, co stanowiło 54,69 ogólnego odpływu z bezrobocia w tym 344 z powodu podjęcia pracy (tj. 54,41 % podjęć pracy ogółem).

Struktura bezrobotnych pod względem wykształcenia na koniec 2022 r. przedstawia się następująco:

- wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 335 osób,
- zasadnicze zawodowe – 198 osób,
- średnie ogólnokształcące – 70 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 174 osoby,
- wyższe – 96 osób.

W powiecie siemiatyckim wśród bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu grudnia 2022 r. zbiorowość ta liczyła 666 osób (76,28 % ogółu bezrobotnych).

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kilka grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.:

- bezrobotni do 30 roku życia, na koniec grudnia 2022 r. stanowili 27,1 % ogółu bezrobotnych – 237 osób, (w woj. podlaskim 24,3 %),
- bezrobotni długotrwale, na koniec 2022 roku stanowili 59,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 518 osób, (w woj. podlaskim 55,8 %),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia, na koniec roku stanowili 31,5 % ogółu bezrobotnych – 275 osób (w woj. podlaskim 27,5 %),
- bezrobotni niepełnosprawni, na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowili 4,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - 40 osób, (w woj. podlaskim 7,0 %).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy udzielana była poprzez świadczenie podstawowych usług rynku pracy takich jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizowanie szkoleń oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy realizując swoje zadania w zakresie pośrednictwa pracy koncentrował się przede wszystkim na rzetelnej informacji i pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pomocy pracodawcom w doborze odpowiedniej osoby do oferty pracy.

W 2022 r. przyjęto 665 ofert zatrudnienia oraz miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 247 to oferty zatrudnienia niesubsydiowanego), na które skierowano łącznie 747 osób bezrobotnych.

W roku 2022 pośrednicy pracy-doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 145 kontaktów telefonicznych i osobistych w Urzędzie z pracodawcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Siemiatyczach. Celem niniejszych kontaktów było przekazywanie pracodawcom informacji o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, aktualnie realizowanych projektach i programach oraz zasadach korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W trakcie kontaktów omawiano z pracodawcami zapotrzebowanie na pracowników, pozyskiwano również oferty pracy. Jednocześnie prowadzone było doradztwo w zakresie doboru odpowiedniej formy wsparcia do aktualnych potrzeb pracodawcy. Ponadto na bieżąco podtrzymywano stałe kontakty telefoniczne, celem pozyskiwania i aktualizacji ofert.

W analizowanym okresie w celu zarejestrowania się lub potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia osoby bezrobotne zgłosiły się 11988 razy (każda zarejestrowana osoba bezrobotna zobowiązana jest do jej potwierdzania co najmniej raz na 60 dni, ponadto bezrobotni zgłaszali się na wezwanie urzędu w celu przedłożenia propozycji zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej).

Na dzień 31.12.2022 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 1 807 podmiotów gospodarczych z którymi urząd współpracuje/współpracował.

Realizowano również pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Siemiatycze, cieszyły się oferty z Niemiec, Norwegii i Danii. Oferty te wybierane są z Centralnej Bazy Ofert Pracy i upowszechniane przez Urząd raz na 14 dni na tablicy ogłoszeń tutejszego Urzędu. Uniwersalnymi wymaganiami oczekiwanymi wobec osoby wyrażającej chęć podjęcia pracy w ramach EURES jest głównie znajomość języka obcego, wykształcenie oraz doświadczenie w danym zawodzie. W związku z powyższym w ubiegłym roku udzielono:

- 25 osobom ogólnych informacji na temat usług sieci EURES w tym
- 11 osobom do 29 roku życia informacji w zakresie podejmowania pracy za granicą, oraz
- 15 osobom na temat warunków życia i pracy w UE lub EFTA.

W 2022 roku zarejestrowano 119 oświadczeń od pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach związanych z:

- transportem,
- budownictwem,
- gastronomią,
- przetwórstwem przemysłowym
- ogrodnictwem
- hydrauliką

W 2022 r. wpłynęło 85 wniosków o wydanie zezwolenia, przedłużenia lub zaświadczenia o wpisie na pracę sezonową cudzoziemca na Terytorium RP. Powyższe wnioski dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach związanych z rolnictwem i gastronomią.

Na te wnioski zostało wydanych:

- 55 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (zaświadczenia te wydawane są w przypadku kiedy cudzoziemiec nie posiada żadnego tytułu pobytowego i z tym zaświadczeniem będzie ubiegał się o wizę)
- 29 zezwoleń na pracę sezonową (zezwoleń te wydawane są bezpośrednio po złożeniu wniosku przez pracodawcę w przypadku kiedy cudzoziemiec posiada już tytuł pobytowy).

- 1 wniosek został pozostawiony bez rozpatrzenia na prośbę pracodawcy.
- W ubiegłym roku łącznie wydano 54 zezwolenia na pracę sezonową, na które składały się również wnioski pracodawców złożone w 2021 r.
- Zostało wydanych również 56 decyzji o umorzeniu (pracodawca w przeciągu 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP).

W 2022 r. zostało wydanych 7 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W ubiegłym roku urząd zorganizował 4 giełdy pracy w których uczestniczyło 69 osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy.

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy. Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez doradcę zawodowego w głównej mierze polegała na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy i samozatrudnieniu,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2022 r. świadczone były różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

W 2022 r. udzielono 158 porad indywidualnych, które polegały na indywidualnych spotkaniach klienta z doradcą zawodowym, w celu rozwiązania problemu zawodowego. Dotyczyły one przede wszystkim:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,

- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Ponadto dla 158 osób udzielono indywidualnej informacji zawodowej, która polegała na przekazaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W dniach 17-23.10.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach obchodzony był Ogólnopolski Tydzień Kariery 2022. Hasło przewodnie tegorocznego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery brzmiało: „Złap za stery do swojej kariery”. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano:

- grupowe warsztaty pn. „Warsztaty budowania motywacji”, w których wzięło udział 8 osób bezrobotnych,
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, z których skorzystały 32 osoby bezrobotne,
- indywidualne konsultacje z pośrednikiem pracy EURES, z których skorzystało 7 osób bezrobotnych,
- indywidualne konsultacje z pracownikami ds. organizowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, z których skorzystało 6 osób bezrobotnych.

Od początku 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach zorganizował bądź uczestniczył w spotkaniach, konferencjach i seminariach związanych z rynkiem pracy, między innymi:

- W dniach: 02.03.2022r., 08.03.2022r., 09.03.2022r., 15.03.2022r., 26.10.2022r., 27.10.2022r., 09.11.2022r., oraz 10.11.2022r. odbyły się spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas III w Zespole Szkół w Siemiatyczach.
- W dniu 09.05.2022r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas VIII Zespołu Szkół w Grodzisku.
- W dniach 11.05.2022r., 12.05.2022r., 16.05.2022r., 17.05.2022r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas VIII Szkoły Podstawowej Nr 1 w Siemiatyczach.

Podczas spotkań w szkołach uczniom przedstawiono oraz omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy oraz strukturę organizacyjną urzędu pracy. Zostały omówione usługi oraz instrumenty, z jakich może skorzystać osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy. Omówiono także zagadnienia dotyczące zainteresowań zawodowych oraz kompetencji zawodowych (zostały wykonane ćwiczenia grupowe pozwalające na określenie kompetencji oraz zainteresowań zawodowych każdego ucznia).

- W dniu 21.06.2022r. zostało zorganizowane spotkanie dla osób bezrobotnych (poszukujących pracy) z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bielsku Podlaskim dotyczące dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej.
- W dniu 27.09.2022r. odbyło się spotkanie fokusowe dotyczące badania pn. „Barometr Zawodów” – w spotkaniu uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siemiatyczach oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Efektem spotkania jest opracowany przez WUP Białystok raport określający zawody deficytowe, nadwyżkowe i równoważne na terenie powiatu siemiatyckiego oraz województwa podlaskiego. Barometr Zawodów jest krótkookresową, jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody. Odbiorcami badania są w szczególności

instytucje rynku pracy m.in. pracodawcy, pracownicy, bezrobotni czy szkoły. Wyniki mogą pomóc w odpowiedzi na pytania: Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Raport wskazuje kierunki kształcenia dla szkolnictwa zawodowego, może być wskazówką dla uczniów czy bezrobotnych w jakich kierunkach się kształcić. Badanie ma na celu również pomóc w podejmowaniu skutecznych działań aktywizacyjnych, wspierać politykę szkoleniową, a także wspomóc pracę doradców zawodowych w zakresie planowania rozwoju zawodowego.

- W dniu 14.12.2022r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu – Dzień Umiejętności Zawodowych, które realizowała Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr we współpracy z Powiatową Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Siemiatyczach. Głównym celem spotkania była prezentacja i promocja umiejętności zawodowych oraz kierunków kształcenia, realizowanych w szkołach ponadpodstawowych na terenie powiatu siemiatyckiego. Spotkanie skierowane było do uczniów klas 8. W spotkaniu udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół Technicznych w Czartajewie, uczniowie Zespołu Szkół Technicznych w Ostrożanach, Branżowa Szkoła I Stopnia w Siemiatyczach (ZDZ Białystok), pracodawcy z terenu powiatu siemiatyckiego (Hotel Kresowiak, Hotel Drohicki, Pronar Sp. z o.o.), pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy oraz Wojskowe Centrum Rekrutacji w Bielsku Podlaskim.

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. wydał 8 bonów na zasiedlenie, w tym 4 z Funduszu Pracy, 4 ze środków EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach w 2022 roku organizował i finansował szkolenia na wniosek osób bezrobotnych pod gwarancję zatrudnienia. Realizowane szkolenia były w bezpośrednim związku z planowanym zatrudnieniem. W okresie sprawozdawczym w szkoleniach uczestniczyły 2 osoby bezrobotne. Zorganizowano następujące szkolenia indywidualne:

- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną - przewóz rzeczy – 1 osoba
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 1 osoba

Szkolenie finansowane było ze środków Funduszu Pracy i ze środków Unii Europejskiej w ramach projektów „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 : Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie Udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Spośród 2 osób bezrobotnych realizujących szkolenie pod gwarancję zatrudnienia 1 osoba podjęła zatrudnienie a druga jest w trakcie uzyskania uprawnień.

W 2022 r. urząd pozyskał środki na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawców t.j. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie 267 434,20zł. (w tym 69 167,20zł. z rezerwy KFS). Powyższe środki urząd mógł przeznaczyć na:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składały się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
 - badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
 - promocję KFS,
 - konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W analizowanym okresie wpłynęło 38 wniosków na łączną kwotę 380 949,40 zł. Urząd odmówił realizacji 9 wniosków a 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia. Głównymi przyczynami odmowy było:

- wnioskowane kształcenie nie spełnia priorytetu;
- wniosek jest niepoprawnie wypełniony i zawiera błędy rachunkowe;
- ilość dofinansowanych kursów w 2021r;
- rodzaj kursu nie jest adekwatny w stosunku do zajmowanych stanowisk oraz w ofercie jest zawarty podatek VAT, co nie kwalifikuje do objęcia dofinansowaniem KFS;
- nie spełnianie regulaminu dotyczącego finansowania kształcenia ustawicznego;
- ograniczone środki KFS.

W 2022 r. wydatkowano z KFS 267 434,20zł. Podpisano 26 umów z 20 pracodawcami na kwotę 256 893,40 zł., 10 540,80 zł. wydatkowano na promocję KFS. W minionym roku ze środków KFS skorzystało 179 osób. W studiach podyplomowych uczestniczyło 9 osób, w szkoleniach 166 osób, 4 osoby miały egzaminy. Wśród wnioskodawców ponad 25% to mikroprzedsiębiorstwa, którym zgodnie z ustawą sfinansowano 100% działań kształcenia ustawicznego.

W 2022 r. organizowane były staże, które cieszyły się największym zainteresowaniem wśród pracodawców. Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W roku ubiegłym podpisano 233 umowy o zorganizowanie stażu ze 106 pracodawcami. W roku 2022 staż rozpoczęło 232 osoby bezrobotne oraz 1 osoba poszukująca pracy.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach zawarł 84 umowy na organizację prac interwencyjnych z 55 pracodawcami. W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych

skierowano do pracy 107 osób. W analizowanym okresie zrefundowano 670 wniosków dotyczących refundacji części wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach zawarł 10 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych z 2 organizatorami. W 2022 roku w ramach robót publicznych skierowano do pracy 10 osób. W analizowanym okresie zrefundowano 16 wniosków dotyczących refundacji części wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Instrumentem rynku pracy, skierowanym do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej były prace społecznie użyteczne, które zorganizowane zostały w: Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Siemiatyczach oraz Urzędzie Gminy Nurzec Stacja. W 2022 roku z tej formy wsparcia skorzystało 14 osób bezrobotnych.

W 2022 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach 13 osób bezrobotnych otrzymało wsparcie w formie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym ze środków z EFS – 7 osób, ze środków Funduszu Pracy – 6 osób. Działalność uruchamiana była m.in. w następujących branżach: roboty budowlane, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność fotograficzna, rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych, pozaszkolne formy edukacji artystycznej, pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.

W 2022 roku utworzono 20 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: z Funduszu Pracy utworzono - 10 stanowisk pracy, ze wsparciem środków EFS - 9 stanowisk pracy oraz ze środków PFRON - 1 stanowisko pracy. W tym celu zawarto 20 umów z 14 pracodawcami.

Utworzono stanowiska pracy: pomocnik mechanika, pracownik biurowy, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, wulkanizator, pomocniczy robotnik budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, kosmetyczka, spawacz, drwal/pilarz drzew, sprzedawca, kelner, zaopatrzeniowiec, magazynier, pomocniczy robotnik drogowy, operator maszyn czyszczących.



W 2022r. przeprowadzono 42 kontrole realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy finansował zadania związane z przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy, zarówno ze środków Funduszu Pracy, rezerwy ministra jak też ze współfinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pozakonkursowych. Ogółem wydatkowano kwotę: 4 400 669,75 zł.



Ponadto na realizację zadań fakultatywnych wydatkowano kwotę 272 312,42 zł.

Programy realizowane w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach kontynuując współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku oraz z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa podlaskiego kolejny rok realizował projekt pilotaży pn. „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”, na który pozyskano dofinansowanie ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii „Plan dla Pracy i Rozwoju.”

Celem projektu było usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy oraz wsparcie pracodawców i kandydatów do pracy, którzy dzięki udziałowi w projekcie uzyskali szansę sprawdzenia się w rzeczywistych warunkach środowiska pracy. Program pilotażowy zakładał przetestowanie nowej, nieoferowanej dotychczas przez urzędy pracy formy wsparcia – staży rekrutacyjnych, w wymiarze maksymalnie 80 godzin, organizowanych na danym stanowisku pracy w siedzibie pracodawcy. Nowy instrument miał na celu ocenę predyspozycji kandydata do pracy jeszcze przed podjęciem decyzji o jego zatrudnieniu. W projekcie uczestniczyły osoby bezrobotne, które nie posiadały kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy na określonym stanowisku pracy. W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy – dla 16 osób
- poradnictwo zawodowe – 16 osób
- organizacja staży rekrutacyjnych w miejscu pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Siemiatycze – 16 staży;
- wsparcie coachingowe uczestników programu w trakcie realizacji staży rekrutacyjnych- 16 osób
- szkolenia realizowane w formie bonów szkoleniowych – 2 bony
- szkolenia przystanowiskowe – 7 szkoleń
- dodatkowe wsparcie pracodawcy w postaci organizacji prac interwencyjnych (5 szt.) oraz miejsca staży (5 szt.).

Przedsiębiorca biorący udział w programie otrzymał:

- pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika
- możliwość przeszkolenia kandydata do pracy
- wsparcie w zatrudnieniu osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych
- możliwość organizacji miejsca stażu
- premię dla opiekuna stażu rekrutacyjnego.
- premię dla opiekuna szkolenia przystanowiskowego

Projekt realizowany był w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy woj. podlaskiego – Białystok, Bielsk Podlaski, Grajewo, Hajnówka, Kolno, Łomża, Sejny, Wysokie Mazowieckie, Zambrów. Okres realizacji projektu pilotażowego: X 2021 – XII 2022. Całkowita kwota dofinansowania projektu pilotażowego – 1.638.400,00 zł, w tym powiat siemiatycki: 155 720,00 zł.

W 2022 roku projektem pilotażowym zostało objętych 11 bezrobotnych osób jak i 11 pracodawców z terenu działania PUP Siemiatycze. Łącznie w projekcie uczestniczyło 16 bezrobotnych oraz 14 pracodawców z terenu działania PUP Siemiatycze. Wydatkowano 124 523,41 zł dofinansowania co stanowi 79,97% otrzymanego limitu na realizację projektu. W projekcie nie osiągnięto 100% założonych celów z uwagi na rodzaj składanych ofert pracy. Większość ofert niesubsydiowanych zgłaszanych do PUP Siemiatycze wymagały

od kandydatów określonych kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy częściej wybierali kandydatów posiadających już odpowiednie przygotowanie niż kandydatów bez kwalifikacji i doświadczenia w danym zawodzie. Dla pracodawcy przy rekrutacji osób bezrobotnych ważny był jak najkrótszy czas realizacji oferty pracy, aby móc jak najszybciej pozyskać odpowiedniego pracownika. W wyniku mniejszej ilości zrealizowanych staży rekrutacyjnych wypłacono mniej premii dla opiekunów staży, szkoleń przystanowiskowych oraz udzielono mniejszą ilość bonów szkoleniowych.

Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach kontynuował realizację projektu pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (VI)” Oś Priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat zarejestrowanych w PUP Siemiatycze jako osoby bezrobotne należących do kategorii NEET, w tym do osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.

Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET przyjęto osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
- nie szkoli się i nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie

Projektem w 2022 roku objęto 72 młode osoby poniżej 30 roku życia.

Formy wsparcia zorganizowane w zakresie projektu w okresie sprawozdawczym:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe - 72 osoby,
- staże - 47 osób,
- szkolenia – 1 osoba,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby,
- bon na zasiedlenie – 4 osoby,
- prace interwencyjne - 14 osób.
- utworzenie 3 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Planuje się, że po zakończeniu projektu uczestnicy podejmą zatrudnienie na okres co najmniej 1 miesiąca w proporcji:

- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) – co najmniej 44%,

Dofinansowanie projektu w 2022 roku wyniosło: 810 760,52 zł a wydatkowano 797 290,68 zł co stanowi 98,34% założonego limitu.

Kontynuowany był również projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa Działanie 2.1. Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe. Priorytet inwestycyjny 8.1. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim.

W ramach projektu wsparciem objęto 67 osób po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach, należące w większości do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiety, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach

Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,30% uczestników projektu w najtrudniejszej sytuacji, w tym osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy.

Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do średnie/zawodowe.

W ramach zaplanowanych działań w projekcie:

- zorganizowano prace interwencyjne dla 21 osób,
- zorganizowano staże dla bezrobotnych dla 36 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 4 osób,
- 6 osób skierowano w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci poradnictwem zawodowym a 63 osoby pośrednictwem pracy.

Dofinansowanie projektu wyniosło: 919 623,09 zł, natomiast wydatkowano 844 471,77 zł co stanowi 91,83% założonego limitu.

Ponadto Urząd realizował partnerski projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”. Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących na terenie woj. podlaskiego, poprzez usługi reintegracji społeczno-zawodowej, w tym poprzez usługi świadczone przez Centra Integracji Społecznej w województwie podlaskim, w tym uzyskanie zatrudnienia oraz podjęcie aktywności społecznej. Okres realizacji projektu 01.04.2019r. – 31.08.2022r.

Realizując podobnie jak w latach ubiegłych obowiązek ustawowy, w 2022 roku sporządzane były m.in.;

- MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy,

- załącznik nr 1 do sprawozdania MRiPS-01 - bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- załącznik nr 2 do sprawozdania MRiPS-01 - poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,
- załącznik nr 3 do sprawozdania MRiPS-01 - bezrobotni według gmin,
- załącznik nr 4 do sprawozdania MRiPS-01 - umowy z agencjami zatrudnienia; programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych,
- MRiPS-02 - sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy,
- załącznik do sprawozdania MRiPS-02 - efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- MRiPS-07 - sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- Z-03 - sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach,
- Z-06 - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy,
- F-03 - sprawozdanie o stanie i ruchu środków trwałych,
- INF-1 - informacja o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych,
- Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, Rb-Z, Rb-N, Rb-ZN, Rb-33, Rb-50 - sprawozdania finansowe,
- sprawozdanie finansowe – roczne,
- sprawozdanie dotyczące rejestracji oświadczeń pracodawców o zatrudnieniu cudzoziemców oraz zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców,
- sprawozdanie – Baza Monitoringu Eures,
- sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy.

Opracował

KIEROWNIK DZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego

mgr Bogdan Klepacki

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
mgr Robert Marek Maksimiuk