

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIEMIATYCZACH**

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
w 2019 r.**

Luty 2020

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa zadania samorządu powiatu z zakresu polityki rynku pracy.

W szczególności są to:

1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
2. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie.
3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
5. Realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
6. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy.
7. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.
8. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych.
9. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego.
10. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.
11. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.
12. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
13. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach jako jednostka organizacyjna powiatu siemiatyckiego wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej.

Przy realizacji zadań PUP współpracuje z Zarządem Powiatu, wydziałami i jednostkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędem Marszałkowskim, Podlaskim Urzędem Wojewódzkim, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, pracodawcami, organami samorządu terytorialnego.

Ponadto w ubiegłym roku Urząd przystąpił do realizacji partnerskiego projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących na terenie woj. podlaskiego, poprzez usługi reintegracji społeczno-zawodowej, w tym poprzez usługi świadczone przez Centra Integracji Społecznej w województwie podlaskim, w tym uzyskanie zatrudnienia oraz podjęcie aktywności społecznej. Okres realizacji projektu 01.04.2019r. – 31.03.2022r.

Zadania realizowane przez Urząd ogólnie można podzielić na obligatoryjne (pasywne) i fakultatywne (aktywne).

Zadania obligatoryjne to zadania związane z łagodzeniem skutków bezrobocia, obejmujące przede wszystkim czynności związane z bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, a więc:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie osobom uprawnionym określonych prawem świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych i zaświadczeń,
- zgłaszanie osób uprawnionych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego,
- wyłączanie z ewidencji.

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach zarejestrowało się ogółem 1 557 bezrobotnych, w tym:

- po raz pierwszy - 319 osób
- po raz kolejny - 1 238 osób

W w/w okresie wyłączono z ewidencji 1 705 bezrobotnych, z czego najwięcej bo 774 z powodu podjęcia pracy.

W ciągu 2019 r. wydano 4 034 decyzje administracyjne, w tym:

- 2 578 przyznających status, prawo do zasiłku lub odmawiające przyznania prawa do zasiłku /różne/ w tym:
 - ✓ 1 316 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - ✓ 241 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku,
 - ✓ 1 decyzję o odmowie uznania za osobę bezrobotną,
 - ✓ 306 decyzji o utracie prawa do zasiłku z powodu maksymalnego okresu jego pobierania,

- ✓ 61 decyzji o nabyciu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach oczekiwania,
- ✓ 206 decyzji o nabyciu prawa do stypendium stażowego,
- ✓ 212 decyzji o utracie prawa do stypendium stażowego,
- ✓ 8 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium szkoleniowego,
- ✓ 8 decyzji o utracie prawa do stypendium szkoleniowego,
- ✓ 26 decyzji o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych,
- ✓ 3 decyzje o wznowieniu wypłaty zasiłku,
- ✓ 25 decyzji o przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 24 decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 141 inne
- 1 456 decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w tym:
 - ✓ 774 ogółem z powodu podjęcia pracy, w tym:
 - 107 - podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
 - 48 - podjęcia zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy,
 - 25 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 4 - podjęcia zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie,
 - 565 - podjęcia pracy niesubsydiowanej,
 - 25 - inne
 - ✓ 682 pozostałe, w tym z powodu:
 - 254 - niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie,
 - 141 - dobrowolnej rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
 - 36 - ukończenia przez kobietę 60 lat lub 65 lat przez mężczyznę,
 - 9 - nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
 - 9 - nabycia prawa do renty, emerytury,
 - 88- odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy,
 - 4 - podjęcia nauki,
 - 19 - utraty statusu osoby poszukującej pracy,
 - 122 - innej przyczyny

Od w/w decyzji w 2018 r. złożono 10 odwołań. W wyniku wniesionych odwołań:

- 2 decyzje organ II instancji utrzymał w mocy,
- 3 decyzje organ II instancji uchylił,
- 5 decyzji uchylono we własnym zakresie,

W 2019 roku przyjęto 25 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem pracy z własnej inicjatywy .

Duża liczba osób zgłaszała się do urzędu w celu uzyskania zaświadczeń (np. do celów zdrowotnych, o uzyskanych dochodach, do przedłożenia na uczelni dziecka, do naliczenia kapitału początkowego, emerytury, renty itp.). W 2019 roku wydano 975 takich zaświadczeń.

Realizując określony przepisami prawa obowiązek udostępniania danych dotyczących osób będących w rejestrach tut. urzędu na żądanie uprawnionych

organów (m.in. Ośrodków Pomocy Społecznej, Komorników, Sądów, Policji, ZUS, Centrum Pomocy Rodzinie), w ubiegłym roku udzielono 320 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych.

Uruchomiona w 2014 roku Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) umożliwiła dwukierunkową wymianę informacji drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy Siemiatyczach, a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne. Narzędzie to znacznie przyspieszyło obsługę klientów oraz wpłynęło na zmniejszenie kosztów wystawiania i wysyłania zaświadczeń w formie papierowej. W roku 2019 ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu siemiatyckiego 2 863 razy pozyskiwały dane z urzędu dotyczące ich podopiecznych, będących osobami bezrobotnymi. W ramach SEPI rozpatrzono też 313 wniosków o udostępnienie danych osobowych.

W 2019 r. rozpatrzono 199 spraw w ramach usługi ZUS U3 tj. dwukierunkowej wymiany informacji drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy Siemiatyczach a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczącą sprawdzenia zbiegu tytułów ubezpieczeń i okresów składkowych.

W ubiegłym roku ogółem do ZUS sporządzonych zostało 12 300 zgłoszeń i wyrejestrowań. Ponadto zgłoszonych zostało 80 zmian dotyczących danych identyfikacyjnych ubezpieczonych i 2 823 zgłoszeń i wyrejestrowań członków rodziny. Powyższe sporządzono w ramach obsługi programu Płatnik.

Do zadań samorządu powiatu realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należała także wypłata zasiłków oraz innych świadczeń osobom uprawnionym (stypendiów, dodatków aktywizacyjnych). W analizowanym okresie sporządzono 404 listy wypłat, z których wypłacono 2 728 świadczeń, w tym:

- 1 284 stypendiów stażowych,
- 14 stypendiów szkoleniowych,
- 1 348 zasiłków dla bezrobotnych,
- 82 dodatków aktywizacyjnych.

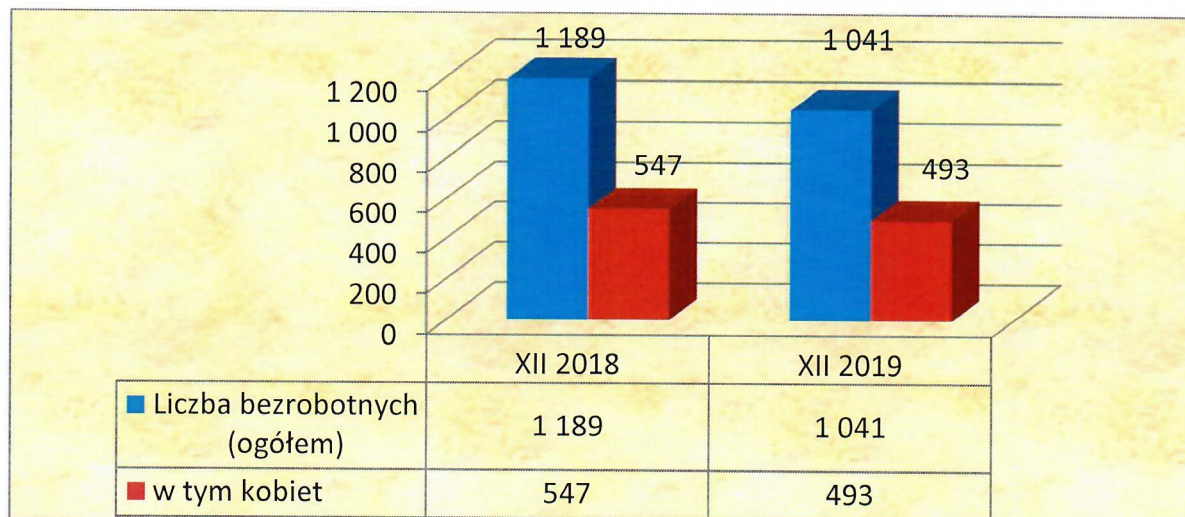
Na wypłatę:

- zasiłków wydankowano 1 045 426,97 zł
- dodatków aktywizacyjnych wydankowano 24 264,30 zł
- stypendiów szkoleniowych wydankowano 8 570 zł
- stypendiów stażowych wydankowano 1 485 205,22 zł
- refundacji kosztów dojazd /staż/ 33 260,99 zł
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem /staż/ 2 153,61

Każda osoba, która pobierała zasiłek dla bezrobotnych ma obowiązek rozliczyć się z Urzędem Skarbowym z pobranych świadczeń. W 2019 r. wydano za rok 2018 381 informacji podatkowych /PIT-11/

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Siemiatyczach na dzień 31.12.2019 r. wynosiła 1 041 osób. W stosunku do stanu na 31.12.2018 r. nastąpił spadek o 148 osób.

Ponadto w ewidencji urzędu pozostawało 15 osób poszukujących pracy.



W 2019 r. zarejestrowało się ogółem 1 557 bezrobotnych, w tym 729 kobiet z tego:

- po raz pierwszy – 319 osób, w tym 169 kobiet
- po raz kolejny – 1 238 osób, w tym 560 kobiet

W okresie styczeń - grudzień 2019 r. z ewidencji zostało wyłączonych 1 705 osób, w tym pracę podjęło 774 osób (44,39 %, „odpływu”). Obok podjęć pracy najczęstszą przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji urzędu było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 254 osób (14,89 % „odpływu”).

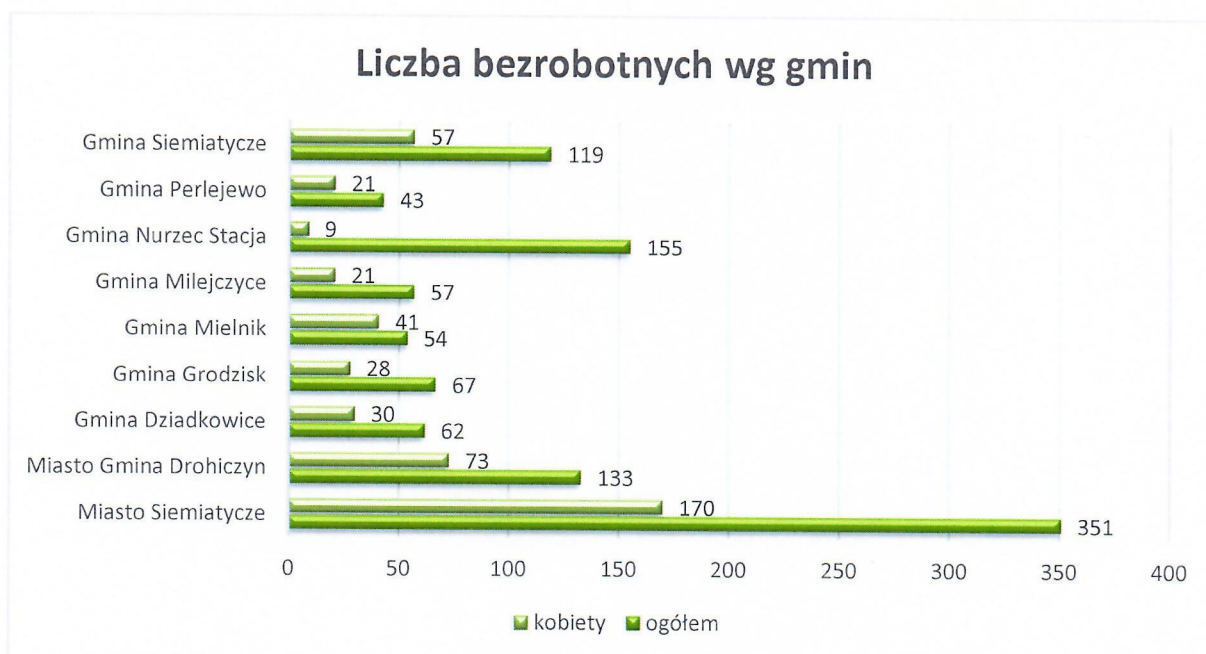
Miarą poziomu bezrobocia jest jego stopa. Na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- w powiecie siemiatyckim 6,2 %;
- w województwie podlaskim 6,9 %;
- w kraju 5,2 %.



Liczba bezrobotnych na terenie miast i gmin powiatu siemiatyckiego kształtowała się odpowiednio :

- Miasto Siemiatycze - 351
- Miasto Gmina Drohiczyn - 133
- Gmina Dziadkowice - 62
- Gmina Grodzisk - 67
- Gmina Mielnik - 54
- Gmina Milejczyce - 57
- Gmina Nurzec Stacja - 155
- Gmina Perlejewo - 43
- Gmina Siemiatycze - 119



Mieszkańcy wsi na terenie powiatu siemiatyckiego na koniec grudnia 2019 r. stanowili 61,09 % ogółu bezrobotnych tj. 636 osób, w tym 297 kobiet.



Wśród bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich 2,98 % (tj. 19 osób) posiadało gospodarstwa rolne – dotyczy to bezrobotnych będących właścicielami lub posiadaczami nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych do 2 ha przeliczeniowych.

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. niewielki odsetek, bo 4,80% zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy (50 osób), natomiast znaczący odsetek stanowiły osoby dotychczas niepracujące 23,34 % (tj. 243 osoby)

Na koniec grudnia 2019 r. wśród zarejestrowanych 1 041 bezrobotnych, kobiety stanowiły 47,35 % (tj. 493 osoby), zaś prawo do zasiłku posiadało 10,34 % kobiet (tj. 51 osób). W woj. podlaskim kobiety stanowiły 47,5 % ogółu bezrobotnych.

W 2019 roku zarejestrowało się ogółem 729 kobiet, co stanowiło 46,82 % ogólnego napływu do bezrobocia. W omawianym okresie wyłączono z ewidencji 783 kobiety, w tym 377 z powodu podjęcia pracy (tj. 48,70 % podjęć pracy ogółem).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 97 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 9,31 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie. W woj. podlaskim prawo do zasiłku posiadało 13,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ogółem w 2019 roku zarejestrowało się 241 osób uprawnionych do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy, co stanowiło 15,47 % ogółu rejestrowanych w tym okresie bezrobotnych.

Analizując strukturę bezrobotnych pod względem wykształcenia najwięcej osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 391 bezrobotnych, zasadnicze zawodowe – 230 osób oraz policealne i średnie zawodowe – 210 osób

W powiecie siemiatyckim wśród bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu grudnia 2019 r. zbiorowość ta liczyła 798 osób (76,65 % ogółu bezrobotnych).

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kilka grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.:

- bezrobotni do 30 roku życia, na koniec grudnia 2019 r. stanowili 27,9 % ogółu bezrobotnych - 290 osób, (w woj. podlaskim 27 %),
- bezrobotni długotrwale, na koniec 2019 roku stanowili 60,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 632 osoby, (w woj. podlaskim 55,1 %),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia, na koniec roku stanowili 33,3 % ogółu bezrobotnych - 347 osób (w woj. podlaskim 27,7%),
- bezrobotni niepełnosprawni, na 31 grudnia 2019 roku stanowili 5,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - 55 osób, (w woj. podlaskim 6,8 %).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy udzielana była poprzez świadczenie podstawowych usług rynku pracy takich jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizowanie szkoleń oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy realizując swoje zadania w zakresie pośrednictwa pracy koncentrował się przede wszystkim na rzetelnej informacji i pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pomocy pracodawcom w doborze odpowiedniej osoby do oferty pracy.

Do czerwca 2019 r. kiedy to ustawodawca zniósł obowiązek profilowania działania temu poddano 749 osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 1 815 osób bezrobotnych, w tym dla 829 kobiet.

W 2019 r. przyjęto 815 ofert zatrudnienia oraz miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 335 to oferty zatrudnienia niesubsydiowanego), na które skierowano łącznie 1188 osób.

W roku 2019 pośrednicy pracy-doradcy klienta instytucjonalnego odbyli 39 wizyt u pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy. Celem niniejszych wizyt było przekazywanie pracodawcom informacji o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, aktualnie realizowanych projektach i programach oraz zasadach korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W trakcie wizyt omawiano z pracodawcami zapotrzebowanie na pracowników, pozyskiwano również oferty pracy. Jednocześnie prowadzone było doradztwo w zakresie doboru odpowiedniej formy wsparcia do aktualnych potrzeb pracodawcy. Ponadto na bieżąco podtrzymywano stałe kontakty telefoniczne, celem pozyskiwania i aktualizacji ofert.

W analizowanym okresie osoby bezrobotne gotowość do podjęcia zatrudnienia potwierdziły 15 993 razy (każda zarejestrowana osoba bezrobotna zobowiązana jest do jej potwierdzania co pewien okres, ponadto bezrobotni zgłaszali się na wezwanie urzędu w celu przedłożenia propozycji zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej).

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 219 pracodawcami. Pozyskano 32 nowych pracodawców, którzy dotychczas nie korzystali z usług urzędu.

Realizowano również pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. W Centralnej Bazie Ofert Pracy prowadzonej i udostępnianej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wspólnej bazie urzędów pracy), w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, a także oferty pracy zagranicznej. Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Siemiatyczach cieszyły się oferty z: Niemiec, Holandii, Wielkiej Brytanii.

Uniwersalnymi wymaganiami oczekiwanymi wobec osoby wyrażającej chęć podjęcia pracy w ramach EURES jest głównie znajomość języka obcego, wykształcenie oraz doświadczenie w danym zawodzie. W związku z powyższym w ubiegłym roku:

- 6 osobom udzielono informacji na temat warunków życia i pracy w krajach należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 25 osobom udzielono ogólnych informacji na temat usług sieci EURES
- 43 osobom do 29 roku życia w zakresie podejmowania pracy za granicą.

W 2019 roku zarejestrowano 155 oświadczeń od pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach związanych z:

- transportem,
- budownictwem,
- gastronomią,
- przetwórstwem przemysłowym.

W analizowanym okresie odmówiono wpisania do ewidencji 6 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2019 r. wpłynęło 102 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na Terytorium RP. Powyższe wnioski dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach związanych z rolnictwem. W związku z tym zostało wydanych 78 zezwoleń na pracę sezonową, 30 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, 2 uchylenia (w przypadku przerwania zatrudnienia przez cudzoziemca), oraz 12 umorzeń (w przypadku kiedy pracodawca w przeciągu 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP).

W 2019 r. zostało wydanych 15 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Urząd zorganizował również 2 giełdy pracy w których uczestniczyło 51 osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy z czego zakwalifikowana została 1 osoba.

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy. Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez doradcę zawodowego w głównej mierze polegała na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy i samozatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2019 r. świadczone były różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

W 2019 r. udzielono 246 porad indywidualnych, które polegały na indywidualnych spotkaniach klienta z doradcą zawodowym, w celu rozwiązania problemu zawodowego. Dotyczyły one przede wszystkim:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Ponadto dla 321 osób udzielono indywidualnej informacji zawodowej, która polegała na przekazaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

W ramach zajęć w formie grupowej doradca zawodowy przeprowadził:

- porady grupowe - z tej formy zajęć skorzystały 73 osoby,
- grupowe informacje zawodowe dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy - z tej formy zajęć skorzystały 193 osoby,

W 2019r. wydano 5 skierowań na wstępne badania lekarskie do lekarza medycyny pracy umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do podjęcia zatrudnienia.

W dniach 21-25.10.2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach obchodzony był Ogólnopolski Tydzień Kariery 2019. Hasło przewodnie tegorocznego OTK brzmiało „Pasja, profesja, powołanie”. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano:

- indywidualne konsultacje z pracownikiem ds. organizacji szkoleń, z których skorzystało 5 osób bezrobotnych;
- indywidualne konsultacje z pracownikiem ds. organizacji staży, z których skorzystało 21 osób bezrobotnych;

- indywidualne konsultacje z pracownikiem ds. przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których skorzystała 1 osoba bezrobotna;
- indywidualne konsultacje z pracownikiem ds. organizacji prac interwencyjnych, z których skorzystało 15 pracodawców.

Od początku 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach zorganizował bądź uczestniczył w licznych spotkaniach, konferencjach i seminariach związanych z rynkiem pracy m. in.:

- W dniach 18.01.2019 r. 21.02.2019 r. i 25.02.2019 r. odbyły się spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół w Siemiatyczach, podczas którego przedstawiono ogólne funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Siemiatyczach; omówiono podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy, ze szczególnym omówieniem staży, szkoleń, bonów na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej; przedstawiono aktualne oferty pracy, potrzeby lokalnego rynku pracy w zakresie zatrudnienia pracowników; omówiono i przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe powiatu siemiatyckiego.
- W dniu 18.06.2019r. odbyło się spotkanie grupowe ze specjalistą ds. rekrutacji, psychologiem oraz doradcą zawodowym z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pn. „Jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy – rozmowa kwalifikacyjna”, w spotkaniu udział wzięło 31 osób bezrobotnych.
- W dniu 06.09.2019r. odbyło się spotkanie fokusowe dotyczące badania pn. „Barometr Zawodów 2019” – w spotkaniu uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siemiatyczach oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Efektem spotkania jest opracowany przez WUP Białystok raport określający zawody deficytowe, nadwyżkowe i równoważne na terenie powiatu siemiatyckiego oraz województwa podlaskiego. Barometr Zawodów jest krótkookresową, jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody. Odbiorcami badania są w szczególności instytucje rynku pracy m.in. pracodawcy, pracownicy, bezrobotni czy szkoły. Wyniki mogą pomóc w odpowiedzi na pytania: Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Raport wskazuje kierunki kształcenia dla szkolnictwa zawodowego, może być wskazówką dla uczniów czy bezrobotnych w jakich kierunkach się kształcić. Badanie ma na celu również pomóc w podejmowaniu skutecznych działań aktywizacyjnych, wspierać politykę szkoleniową, a także wspomóc pracę doradców zawodowych w zakresie planowania rozwoju zawodowego.

- W dniu 13.09.2019r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z przedstawicielami firm z terenu powiatu siemiatyckiego pn. Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników sektora MŚP w woj. Podlaskim; w spotkaniu udział wzięło 13 przedstawicieli firm z terenu powiatu siemiatyckiego.
- W dniu 16.09.2019r. odbyło się spotkanie przedstawiciela Wojskowej Komendy Uzupełnień w Bielsku Podlaskim pn. „Służba przygotowawcza przepustką do zawodowej służby wojskowej”; w spotkaniu udział wzięło 17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach oraz 2 osoby z zewnątrz.
- W dniach 12.11.2019r., 14.11.2019r., 15.11.2019r. odbyły się spotkania z uczniami klas ósmych Szkoły Podstawowej Nr 1 w Siemiatyczach. Podczas spotkania w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zostały omówione kwestie związane z autoprezentacją, m. in.: omówiono czym jest autoprezentacja, przedstawiono płaszczyzny autoprezentacji, rodzaje autoprezentacji, bariery w autoprezentacji. Ponadto omówiono kwestie związane z funkcjonowaniem urzędu pracy.
- W dniu 12.12.2019r. odbyło się spotkanie pn. „Zarządzanie czasem – jak pogodzić życie zawodowe z życiem rodzinnym”. Spotkanie prowadziła Pani Sylwia Stokowska – doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach w 2019 roku organizował i finansował szkolenia na wniosek osób bezrobotnych pod gwarancję zatrudnienia. Realizowane szkolenia były w bezpośrednim związku z planowanym zatrudnieniem. W okresie sprawozdawczym w szkoleniach uczestniczyło 8 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy w ramach renty szkoleniowej przyznanej przez ZUS. Zorganizowano następujące szkolenia indywidualne:

- Obsługa kotłów wodnych na paliwa ciekłe, stałe i gazowe
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną - przewóz rzeczy
- Operator równiarki, wszystkie, kl. I
- Prawo jazdy kat C, C+E
- Spawanie metodą MAG-135
- Prawo jazdy kat C z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną - przewóz rzeczy
- Prawo jazdy kat. CE

Szkolenia finansowane były ze środków Unii Europejskiej w ramach projektów:

- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (V)”, współfinansowanego z Europejskiego

Funduszu Społecznego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 Oś II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy. W ramach tego projektu sfinansowano szkolenia 2 osobom bezrobotnym.

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 : Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie Udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach tego projektu przeszkolono 4 osób bezrobotnych.

Dla 1 osoby bezrobotnej sfinansowano szkolenie z Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi i 2 osobom z Funduszu Pracy.

Spośród 8 osób bezrobotnych realizujących szkolenie pod gwarancję zatrudnienia 6 osób podjęło zatrudnienie, jedna nie została zatrudniona przez pracodawcę ze względu na zatrzymanie bezrobotnemu prawa jazdy, drugiej nie zatrudniono z winy pracodawcy.

W 2019 roku urząd pozyskał środki na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawców t.j. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie 295 300,00zł. (w tym 100 000,00zł. z rezerwy KFS).

Powyższe środki urząd mógł przeznaczyć na:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składały się:
 - ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
- promocję KFS,
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W analizowanym okresie wpłynęło 41 wniosków na łączną kwotę 505 602,20 zł. Realizowano 30 umów z 22 pracodawcami na kwotę 285 011,06 zł, 2 umowy zerwano. Urząd odmówił realizacji 9 wniosków, głównymi przyczynami odmowy było m.in. brak porównania wybranej oferty kursów z ofertami konkurencyjnymi, racjonalność wydatkowania środków publicznych, nie dołączenie

załączników wymaganych w § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117.) oraz brak racjonalnego uzasadnienia celowości sfinansowania kursu, studiów. W sumie w 2019r wydatkowano 292 660,00 zł w tym 7 648,94 zł na promocję KFS. Ponadto w 2020 r. zwrócono kwotę 2 640 dotyczącą umowy podpisanej w 2019 r.

W 2019 r. ze środków KFS skorzystało 169 pracowników. W studiach podyplomowych uczestniczyło 6 osób natomiast w szkoleniach 165 osób. Wśród wnioskodawców ponad 31% to mikroprzedsiębiorstwa, którym zgodnie z ustawą sfinansowano 100% działań kształcenia ustawicznego.

W 2019 r. organizowane były staże, które cieszyły się największym zainteresowaniem wśród pracodawców. Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku ubiegłym podpisano 210 umów o zorganizowanie stażu ze 123 pracodawcami. W dwóch przypadkach umowy nie doszły do realizacji. W roku 2019 rozpoczęło staż 206 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach zawarł 102 umowy na organizację prac interwencyjnych z 45 pracodawcami. W 2019 roku w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy 107 osób.

W analizowanym okresie zrefundowano 514 wniosków dotyczących refundacji części wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

PUP w Siemiatyczach kontynuował wprowadzony w 2016 r instrument tj. refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Po okresie refundacji wnioskodawca zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 12 miesięcy. W 2019 roku na w/w instrument skierowano 25 osób bezrobotnych na uzupełnienie miejsca pracy.

Instrumentem rynku pracy, skierowanym do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej były prace społecznie użyteczne, które zorganizowane zostały w: Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Siemiatyczach, Urzędzie Gminy Siemiatycze, Urzędzie Gminy Mielnik, Urzędzie Gminy Milejczyce, Urzędzie Gminy Nurzec Stacja i Urzędzie Gminy Dziadkowice. W 2019 roku z tej formy wsparcia skorzystało 55 osób bezrobotnych.

W 2019 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach 24 osoby bezrobotne otrzymały wsparcie w formie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z tego:

- z Funduszu Pracy - 4 osoby,

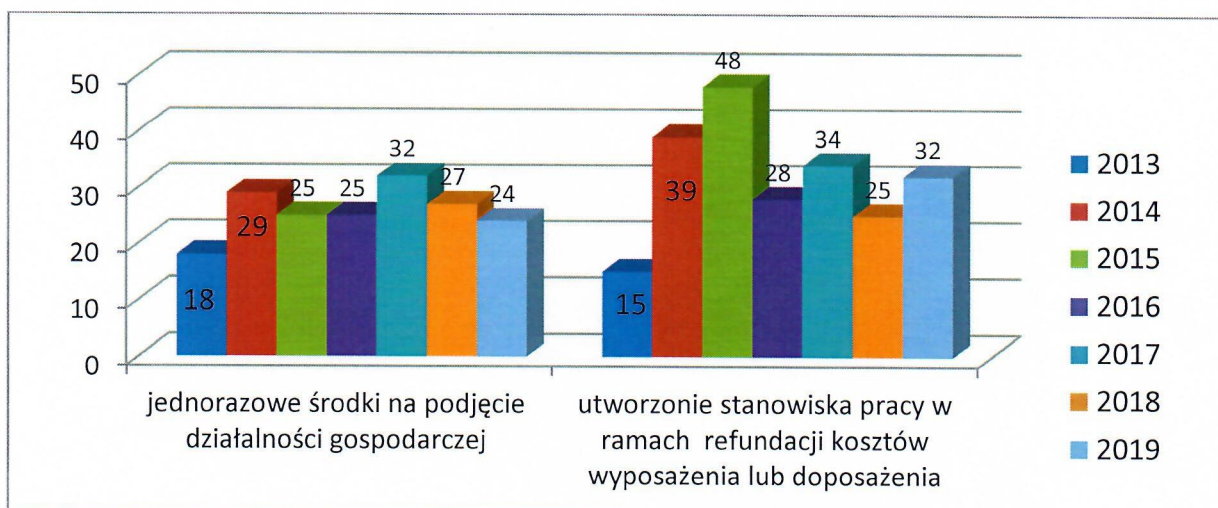
- z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowanego ze środków rezerwy FP - 1 osoba,
- z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - 2 osoby,
- ze środków z EFS przyznano dotację dla 17 osób

Działalność uruchamiana była m.in. w następujących branżach: roboty budowlane, działalność fizjoterapeutyczna, wykonywanie instalacji elektrycznych, produkcja gier i zabawek, działalność prawnicza, restauracje i inne placówki gastronomiczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna, konserwacja naprawa pojazdów samochodowych, roboty związane z budową dróg i autostrad, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie, przygotowywanie i podawanie napojów, działalność związana z oprogramowaniem, wykańczanie wyrobów włókienniczych.

W 2019 roku utworzono 32 stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy:

- z Funduszu Pracy utworzono - 6 stanowisk pracy.
- ze wsparciem środków EFS - 21 stanowisk pracy,
- z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - 1 stanowisko.
- z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 1 stanowisko.
- z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - utworzono 3 stanowiska pracy.

W tym celu zawarto 32 umowy z 30 pracodawcami.



Utworzono stanowiska pracy: garmażer, fizjoterapeuta, sprzedawca, magazynier, operator obrabiarki sterowanej numerycznie, laborant biochemiczny,

pomocniczy robotnik budowlany, animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, tynkarz, specjalista ds. reklamy i marketingu, kierowca operator wózków jezdniowych, kelner, mechanik samochodów osobowych, ogrodnik, elektryk, pozostali technicy sieci internetowych, pomoc kuchenna, spawacz, pomoc piekarza, stolarz, pracownik solarium.

W 2019 r. przeprowadzono 64 kontrole realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

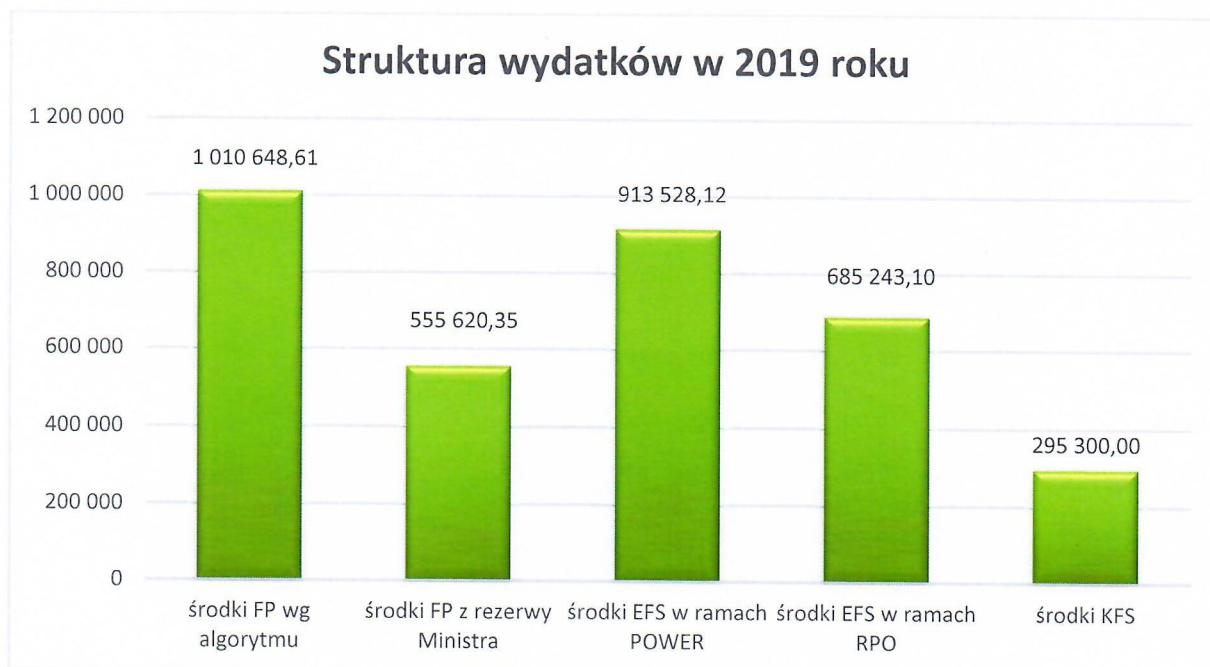
Realizując podobnie jak w latach ubiegłych obowiązki ustawowe, w 2019 roku sporządzane były m.in.:

- Sprawozdania o rynku pracy - MPiPS-01 - miesięcznie wraz z załącznikami:
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 1 - Bezrobotni według, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy – kwartalnie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 2 - Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca prac oraz ofert pracy – półrocznie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 3 - Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności – półrocznie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 4 - Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe – rocznie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 5 - Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi – rocznie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 6 - Aktywne programy rynku pracy.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 7 - Bezrobotni według gmin – półrocznie.
 - ✓ MPiPS-01 Załącznik 8 - Umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.
- Sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02 – miesięcznie.
- Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy - MPiPS-06 – rocznie.
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - MPiPS-07 - półrocznie.
- Sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach – Z-03 – kwartalnie.
- Sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy – Z-06 – rocznie.
- Sprawozdanie o stanie i ruchu środków trwałych – F-03 – rocznie.
- Informacja miesięczna o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych – INF-1 – miesięczna.
- Sprawozdania Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, Rb-Z, Rb-N, Rb-ZN, Rb-33, Rb-50 – miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne.
- Sprawozdanie finansowe – rocznie.
- Sprawozdanie dotyczące rejestracji oświadczeń pracodawców o zatrudnieniu cudzoziemców oraz zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców.
- Sprawozdanie – Baza Monitoringu Eures.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy finansował zadania związane z przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy, zarówno ze środków Funduszu Pracy, rezerwy ministra jak też ze współfinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pozakonkursowych. Ogółem wydatkowano kwotę 3 165 040,18 zł.



Razem ze środkami otrzymanymi w ramach KFS urząd dysponował łączną kwotą 3 460 340,18 zł



Ponadto na realizację zadań fakultatywnych wydatkowano kwotę 308 270,97 zł.

Programy realizowane w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.

W ramach ogłoszonych naborów o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra, Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach w 2019 roku dodatkowo pozyskał kwotę 567,7 tys. zł w ramach:

- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – 136,0 tys. zł.
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych mającego na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych – 40,0 tys. zł.
- Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – 11,7 tys. zł.
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc – 90,0 tys. zł.
- Programu aktywizacji zawodowej zamieszkujących na wsi – 290,0 tys. zł.

Powyższe środki zostały wydatkowane z przeznaczeniem na jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej (3 dotacje), organizację staży (dla 45 osób), prac interwencyjnych (dla 19 osób), szkolenia (1 osoba) czy refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (dla 5 pracodawców). Ponadto dla bezrobotnych, którzy zostali skierowani w ramach programu aktywizacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych z terenów wiejskich, którzy odbywali staż w innym miejscu niż miejsce zamieszkania zostały zwrócone koszty przejazdu oraz opieki nad dzieckiem. Łącznie wsparciem w ramach programów finansowanych ze środków rezerwy FP objęto 73 osoby bezrobotne z terenu powiatu siemiatyckiego.

Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach już po raz piąty realizował projekt pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (V)” Oś Priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat zarejestrowanych w PUP Siemiatycze jako osoby bezrobotne należących do kategorii NEET, w tym do osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.

Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET przyjęto osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
- nie szkoli się i nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie

Projektem objęto 106 młodych osób poniżej 30 roku życia.

Formy wsparcia zorganizowane w zakresie projektu:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe -103 osoby,
- staże - 60 osób,
- szkolenie indywidualne - 4 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 9 osób,
- bon na zasiedlenie – 1 osoba,
- prace interwencyjne - 20 osób.
- utworzenie 9 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Planuje się, że po zakończeniu projektu uczestnicy podejmą zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesięcy w proporcjach:

- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) – co najmniej 42%,
- osoby nienależące do ww. grup. – co najmniej 57%.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników mierzony jest do 100 dni od daty zakończenia udziału w projekcie.

Dofinansowanie projektu wyniosło: 921 408,00 zł (776 563,00 zł ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i 144 845,00 zł z wkładu krajowego).

Realizowana również była piąta edycja projektu: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa Działanie 2.1. Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe. Priorytet inwestycyjny 8.1. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siemiatyckim.

W ramach projektu wsparciem objęto 77 osób po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach, należące co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiety, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły ponad 50% grupy docelowej (41 osób),

Osoby powyżej 50 roku życia – ponad. 25% grupy docelowej (22 osoby),

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 42 % uczestników projektu w najtrudniejszej sytuacji, w tym osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy.

Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do średnie/zawodowe

W ramach zaplanowanych działań w projekcie:

- zorganizowano prace interwencyjne dla 26 osób,
- zorganizowano staże dla bezrobotnych dla 30 osób,
- zorganizowano szkolenia dla 2 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 7 osób,
- 12 osób skierowano w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników mierzony jest do 100 dni od daty zakończenia udziału w projekcie.

Dofinansowanie projektu wyniosło: 711 728,00 zł (640 671,04 zł środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i 71 056,96 zł z wkładu krajowego).

Opracował

KIEROWNIK DZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego
mgr Bogdan Klepacki

[Signature]
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Śremie
mgr Robert Maksimiuk