

Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach

ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze, tel. (85) 6566013, e-mail: bisi@praca.gov.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SIEMIATYCKIM ZA 2016R

2017r.

Spis treści

1. WSTĘP	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2.1. Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2016 roku.....	14
2.2. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2016r	14
2.3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2016 roku	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień w powiecie siemiatyckim w 2016 roku	23
4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2016 roku	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie siemiatyckim w 2016 roku	37
5.1 Analiza zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	41
5.2 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	48
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017r.....	57
7. Wnioski	64
Spis tabel	67
Spis wykresów	69

1. WSTĘP

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu:**

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności:

***Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługi komputera i wykorzystanie internetu.

***Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki, przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat B.

***Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

„Bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy”:

- **Bezrobotny do 30 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.
- **Bezrobotny powyżej 50 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
- **Bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.**
- **Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia .**
- **Bezrobotny niepełnosprawny** – oznacza to osobę niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

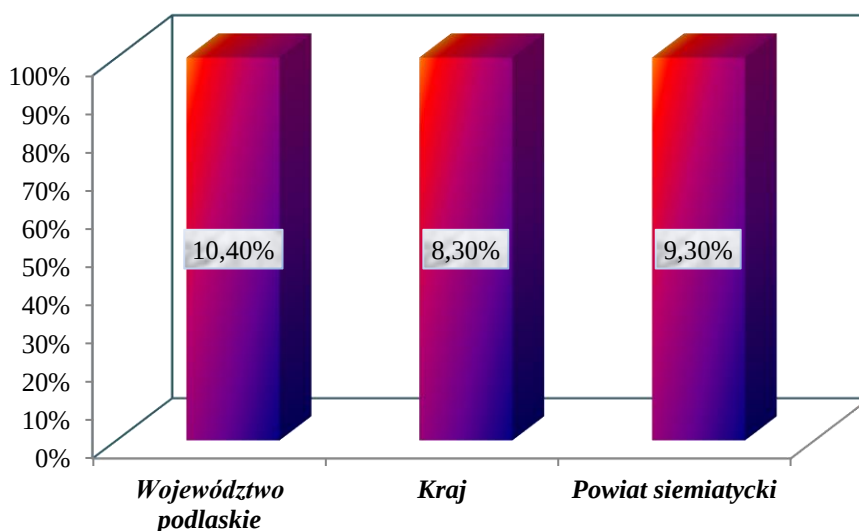
Wykorzystywane źródła danych:

1. System Syriusz^{Std}
2. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw (PUP)
4. System Informacji Oświatowej MEN (PUP, WUP, MRPiPS)
5. Sprawozdanie o studiach wyższych GUS (WUP, MRPiPS)
6. Badanie popytu na pracę GUS (WUP, MRPiPS).
7. Załącznik Nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach figurowało w rejestrach 1556 osób bezrobotnych, w tym 660 kobiet. Wśród figurujących w rejestrach osób bezrobotnych na koniec 2016 roku przeważali mężczyźni - 896 osób (57,58 % ogółu). Stopa bezrobocia według stanu na 31.12.2016r. wynosiła w powiecie siemiatyckim 9,3 %, w województwie podlaskim 10,4 %, zaś w kraju wynosiła 8,3 % (**Wykres Nr 1**)

Wykres Nr 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016 r.



Badania przeprowadzone przez Centrum Badań i Analiz Rynku pokazują, że młodzi relatywnie chętniej podejmują pracę w szarej strefie niż pracownicy ze stażem. Są oni przekonani, że w szarej strefie mogą osiągnąć wyższe dochody i są zdania, że w pracy nierejestrowanej łatwiej o elastyczne formy zatrudnienia np. ruchome godziny pracy. Szanse na rynku pracy są związane także z posiadanym doświadczeniem, które jest ważnym atutem potencjalnego pracownika. Dlatego moment wejścia na rynek pracy młodych pracowników jest zazwyczaj trudny, jeśli nie mogą oni pochwalić się udokumentowanym doświadczeniem zawodowym.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest ciągle niepokojąca, gdyż duża grupa osób w wieku aktywności zawodowej pozostaje bez pracy. Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku przedstawia Tabela Nr 1.

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2016r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA BEZROBOTNYCH
<u>Bezrobotni ogółem w tym:</u>	<u>1556</u>
Wiek 18-24	285
Wiek 25-34	433
Wiek 35-44	262
Wiek 45-54	269
Wiek 55-59	177
Wiek 60-64	130

Największą grupę bezrobotnych według wieku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach w 2016 roku stanowiły osoby będące w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (27,83%). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat (18,32%), Trzecią grupą były osoby w wieku 45 do 54 lat (17,29%), kolejną grupę stanowiły osoby w wieku 35 do 44 (16,84%), następne osoby w wieku 55 do 59 lat stanowiły (11,38%). Ostatnią i najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 60 do 64 lat (8,35%), co przedstawia **Tabela Nr 1.**

Niepokojącym jest fakt, iż bardzo dużą grupę, 46,14% ogółu bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane w wieku od 18 do 34 lat.

Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według poziomu wykształcenia i wg typu ukończonej szkoły w 2016r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 556	395	25,39%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	559	241	43,11%
zasadnicze zawodowe	362	10	2,76%
średnie ogólnokształcące	152	80	52,63%
policealne i średnie zawodowe	303	55	18,15%
wyższe	180	9	
w/g typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	189	11	5,82%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	113	38	33,63%
liceum ogólnokształcące	99	64	64,65%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	7	0	0,00%
szkoła policealna	14	1	7,14%
wyższa	136	9	6,62%
brak danych źródłowych	997	272	27,28%

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu prawodawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*

Dokonując analizy zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia należy wskazać iż największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która stanowiła 35,92% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą grupę co do wielkości stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 23,26%. Trzecia grupa to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (19,47% ogółu zarejestrowanych), czwartą grupę osób stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (11,56

% ogółu zarejestrowanych). Osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowią ostatnią grupę (9,76%). Strukturę bezrobocia wg. poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawia tabela nr.2.

Mimo trwale poprawiającej się sytuacji, nadal jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na polskim rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Obecnie 960 osób bezrobotnych to osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy, co stanowi 61,69% ogółu bezrobotnych.

Poniżej zaprezentowano tabelę w której zamieszczono szczegółowe informacje dotyczące wykształcenia i ilości osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2016r

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	%
<u>Bezrobotni ogółem w tym:</u>	<u>960</u>	<u>100</u>
<i>Wyższe</i>	92	9,58
<i>Policealne i średnie zawodowe</i>	167	17,40
<i>Średnie ogólnokształcące</i>	73	7,6
<i>Zasadnicze zawodowe</i>	228	23,75
<i>Gimnazjalne i poniżej</i>	400	41,67

W 2016r. długotrwale bezrobocie dotknęło najbardziej osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej co stanowiło 41,67% długotrwale bezrobotnych. Następną grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 23,75%. Trzecią grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 17,40 %. Długotrwale bezrobocie dotknęło również osoby z wyższym wykształceniem w nieznacznym stopniu stanowili oni

tylko 9,58%. Ostatnią i najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 7,6 %. (*Tabela Nr 3*)

Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2016r

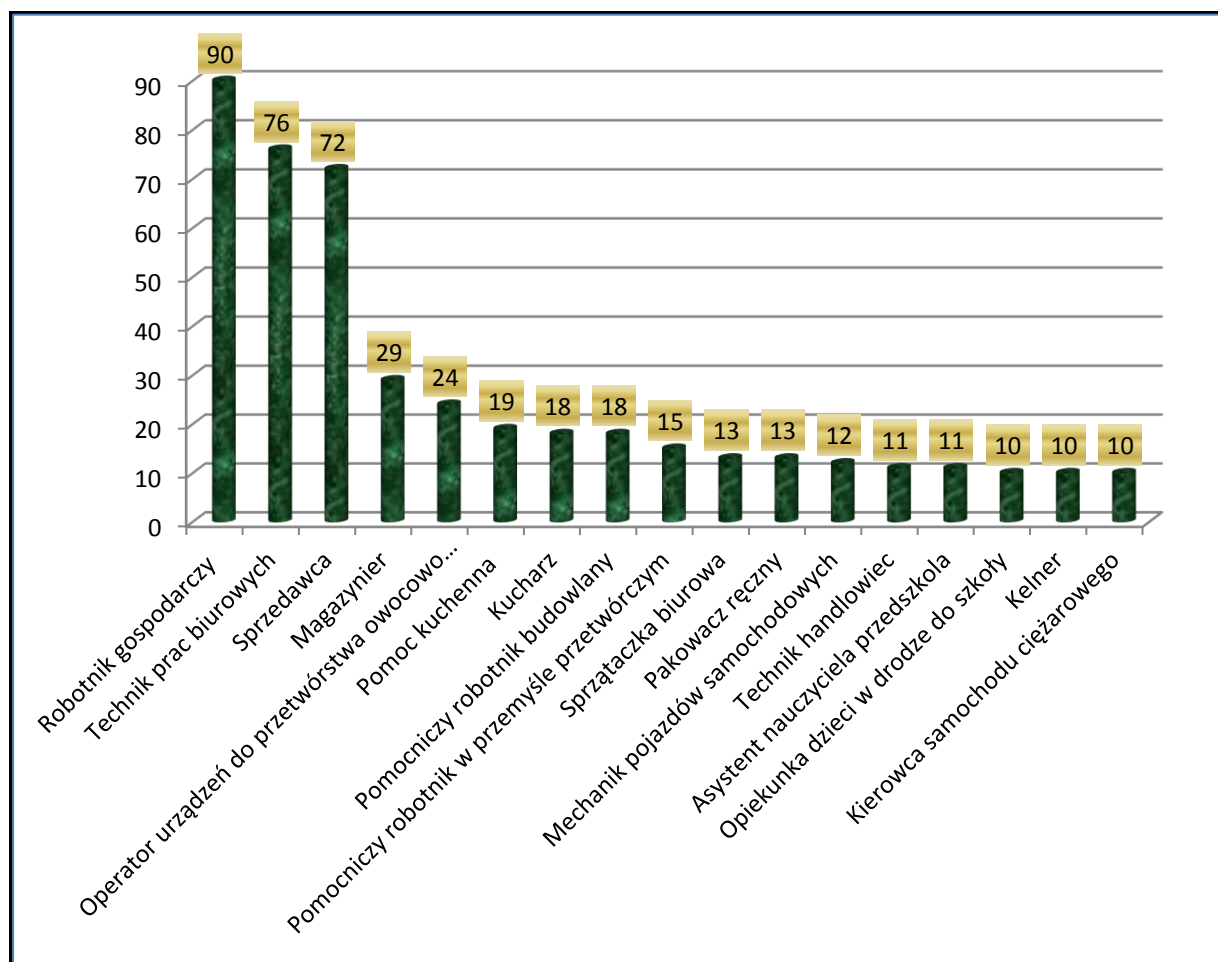
WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	ODSETEK DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH H %
<u>Bezrobotni ogółem</u>	<u>1556</u>	<u>960</u>	<u>61,69</u>
<u>w tym:</u>			
Wiek 18-24	285	118	41,40
Wiek 25-34	433	247	57,04
Wiek 35-44	262	176	67,17
Wiek 45-54	269	187	69,51
Wiek 55-59	177	129	72,88
Wiek 60-64	130	103	79,23

Dokonując analizy długotrwałego bezrobocia według wieku możemy stwierdzić, iż bezrobotni znajdujący się czym w wyższej grupie wiekowej, tym odsetek długotrwałego bezrobocia jest większy. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych wystąpił w grupie wiekowej 60-64 lat. Następną grupą co do wielkości stanowiły osoby w wieku 55-59 (72.88% bezrobotnych), bezrobotni w wieku 45-54 stanowili 69,51% bezrobotnych. Z danych wynika iż czwartą co do wielkości grupą osób dotkniętą długotrwałym bezrobociem były osoby w przedziale wiekowym 35-44 (67.17%) następną grupą były osoby w wieku 25-34 (57.04%). Najmniejszą grupą która była dotknięta długotrwałym bezrobociem były osoby w wieku 18-24 tj. 41.40% (tabela nr 4).

2.1 Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2016 roku

W 2016 roku pracodawcy zgłosili 849 ofert pracy, w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Analizie poddano 17 zawodów w których było zgłoszonych najwięcej ofert. Obserwując rynek pracy możemy stwierdzić, iż istniała duża różnica między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą składanych ofert pracy. Należy ponadto podkreślić, również fakt, iż wśród zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców było 358 staży. Oferty pracy zgłoszone w 2016r przedstawia wykres Nr 2.

Wykres Nr 2. Oferty pracy zgłoszone w 2016r. w powiecie siemiatyckim wg wybranych zawodów



Z analizy wykresu wynika, iż w 2016 roku wśród ofert zgłoszonych w omawianym okresie największy odsetek stanowiły oferty w zawodzie: robotnik gospodarczy. Stanowił on 10,6 % zgłoszonych ofert. Duże szanse na lokalnym rynku pracy w 2016 roku miały osoby posiadające zawód technik prac biurowych, na który zgłoszono 76 ofert pracy, co stanowiło 8,95 % ofert zgłoszonych. Należy jednak podkreślić, że w większości były to oferty stażu, które stanowiły 78,95% zgłoszonych ofert w tym zawodzie. Następnymi dość poszukiwanymi grupami zawodowymi w 2016r. byli m.in: sprzedawcy, magazynierzy, operatorzy urządzeń do przetwórstwa owocowo – warzywnego, pomoce kuchenne, kucharze, pomocniczy robotnicy budowlani. Pozostałe zawody na które było zgłoszonych najwięcej ofert przedstawia wykres nr 2.

2.2. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2016r.

Do analizy bezrobotnych wg zawodów wzięto pod uwagę 20 grup zawodowych na poziomie 4 – cyfrowego kodu zawodu.

Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	118
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88
5153	Gospodarze budynków	47
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	41
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27
5120	Kucharze	23
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23
5141	Fryzjerzy	22
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21
7222	Ślusarze i pokrewni	20
7112	Murarze i pokrewni	19
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	14

Z analizy tabeli nr 5 wynika, iż na koniec 2016r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z grupy zawodowej sprzedawcy sklepowi (ekspedienty). Następną liczną grupę 88 osób stanowili robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Trzecią grupę stanowili gospodarze budynków. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa przedstawia tabela Nr 5. Warto zwrócić również uwagę, że powiat siemiatycki należy do regionów prężnie rozwijających się w branży handlowej, jednak część osób posiadająca kwalifikacje do

wykonywania tego zawodu nie spełniała oczekiwań pracodawców, co powodowało dużą rotację i częste zmiany kadrowe a w konsekwencji rejestrację w urzędzie.

Obecnie bezrobocie to największy problem i jednakowo dotkliwy dla wszystkich osób bez wyjątku - zarówno dla ludzi młodych i starszych. Tabela nr 6 przedstawia grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2016 roku.

Tabela Nr 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	143
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	112
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	73
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	61
5153	Gospodarze budynków	48
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	34
5120	Kucharze	30
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	28
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22
5141	Fryzjerzy	21
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
3115	Technicy mechanicy	19
7222	Ślusarze i pokrewni	19
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	17

Największy napływ osób bezrobotnych do ewidencji urzędu pracy odnotowano w następujących grupach zawodów m.in.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, mechanicy pojazdów samochodowych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, gospodarze budynków, stolarze meblowi i pokrewni,

piekarze, cukiernicy i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, kucharze. Pozostałe grupy zawodów przedstawia tabela nr 6.

Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00

Tabela Nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,50
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,10
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,00

3431	Fotografowie	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7121	Dekarze	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00

Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00

2.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2016 roku ¹

Najważniejszy element prowadzenia monitoringu to rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem rankingów jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Zestawienie strony popytowej i podażowej stanowi konstrukcję rankingu. Jako stronę podażową przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowaną w urzędach pracy, stronę popytową liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zgłaszanych do PUP, pobranych z internetowych serwisów rekrutacyjnych oraz zamieszczonych w BIP). Takie przedstawienie grup zawodów pozwala na wytyczenie właściwych kierunków, wprowadzenia właściwych zmian i działań w szkolnictwie, poradnictwie zawodowym

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych (tabela nr 10), oraz ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (tabela nr 11).

Tabela Nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	66,67	66,67
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	92,86	21,43
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	100,00	0,00
7132	Lakiernicy	0	40,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	100,00	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	100,00	100,00

¹ Źródło tabel: dane z MRPiPS.

Tabela Nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5,92	20,33	0,29	50,00	1,11 1,11	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,67	1,25	0,53	0,00	1,00	100,00	73,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	1,08	0,85	0,00	1,00	100,00	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,67	0,75	0,89	0,00	3,00	100,00	77,78

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Powyższe warunki spełniły tylko 4 elementarne grupy zawodów. Są one przedstawione w tabeli Nr 12. Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych (**Tabela nr 13**). Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać zawody zrównoważone.

Poniżej zamieszczono tabelę zawierającą dane dotyczące rankingu elementarnych grup zawodów zrównoważonych w roku 2016. (**Tabela Nr 12**).

Tabela Nr 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3251	Asystenci dentystyczni	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,83	0,83	1,00	100,00	100,00

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem zawodów nadwyżkowych. Ranking ten został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy posiada grupa zawodów – operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (121,50), specjaliści do spraw ochrony środowiska (41), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (35,33), elektrycy budowlani i pokrewni (22,43), kasjerzy bankowi i pokrewni (7,00), Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów - średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany (3,57),

Zawody nadwyżkowe w powiecie siemiatyckim w 2016 roku przedstawione są w tabeli nr 13 zaś zawody maksymalnie nadwyżkowe przedstawione są w tabeli nr 14.

Tabela Nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 rok

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20,25	0,17	121,50	78,26	0,92	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3,42	0,08	41,00	75,00	0,50	100,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8,83	0,25	35,33	88,89	0,88	100,00	66,67
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13,08	0,58	22,43	68,75	0,67	71,43	14,29
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,58	0,08	7,00	100,00	0,50	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,08	0,58	3,57	66,67	0,00	100,00	57,14

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy.

Jeszcze trudniejsza sytuacja, ze znalezieniem zatrudnienia jest wtedy gdy osoba bezrobotna posiada zawód, którego nie poszukują pracodawcy. W danym okresie sprawozdawczym statystyki nie odnotowują ofert tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Taki zawód to zawód maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Analizując tabelę przedstawiającą ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016r. możemy stwierdzić iż maksymalna nadwyżka dotyczy trzech grup zawodowych: kasjerzy i sprzedawcy biletów, monterzy sprzętu elektronicznego, robotnicy wykonujący proste prace polowe.

3. Analiza umiejętności i uprawnień w powiecie siemiatyckim w 2016 roku

Na rynku pracy niezwykle ważne oprócz wyuczonego zawodu jest posiadanie umiejętności oraz uprawnień. Zestawienie umiejętności i uprawnień powinno być rozpatrywane od strony popytowej oraz podażowej. Takie zestawienie pozwoli na wskazanie niedopasowań

w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje wtedy gdy większość uprawnień i kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców pokrywa się z tymi jakie posiada potencjalny pracownik lub zarejestrowany bezrobotny. Wtedy można mówić o równowadze na rynku, jeśli zaś uprawnienia zamieszczone w ofertach pracy są inne niż posiadane przez bezrobotnych czy poszukujących pracy to wyraźny wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej do potrzeb rynku pracy. W tabeli dokonano analizy podażowej i popytowej uprawnień i umiejętności.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**+-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	75,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
6	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2016 roku

Analiza rynku edukacyjnego bezrobotnych absolwentów według typu szkoły pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Najwięcej absolwentów w powiecie siemiatyckim ukończyło licea ogólnokształcące. Skala bezrobocia w tej grupie była na koniec grudnia wynosiła 11,90 % zaś na koniec maja wynosiła tylko 4,29 % . Procentowo niewielki wskaźnik bezrobocia wśród tej grupy absolwentów spowodowany jest najczęściej kontynuowaniem nauki w szkołach wyższych. Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi o absolwentów technikum. Niełatwo na rynku pracy mają absolwenci szkół zasadniczych zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych w grudniu wynosił 48,84% niewiele zmniejszył się w końcu maja, wynosił on 30,23%. Liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły przedstawia tabela nr 16

Tabela Nr 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	43	6	21	13	48,84%	30,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	81	37	32	5	39,51%	6,17%
liceum ogólnokształcące	210	0	25	9	11,90%	4,29%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	0	0	3	3		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	56	40	21	37,50%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	108	73	19	17,59%
liceum ogólnokształcące	209		11	5,26%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PEGAZ" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	19	0	10	0	52,63%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE	45	0	0	1	0,00%	2,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SALOMON PAWŁA I MARZENY ZAKRZEWSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH	146	0	7	3	4,79%	2,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. WOJCIECHA KILARA	10	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIEMIATYCZACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OSTROŻANACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	81	37	16	3	19,75%	3,70%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZARTAJEWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEMIATYCZACH	43	6	13	6	30,23%	13,95%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	6	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	15	0	1	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYŃNIE	35	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH	137	0	3	2,19%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA W BIAŁYMSTOKU	22	0	0	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. WOJCIECHA KILARA	7	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIEMIATYCZACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OSTROŻANACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	108	73	11	10,19%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZARTAJEWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEMIATYCZACH	56	40	13	23,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku .

Nazwa elementarnej grupy zawodów		Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	
Barmani				0		1				0,00%	
Blacharze			0		1				0,00%		
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0		1				0,00%		
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Elektromechanicy i elektromontażysty			0	0	5	7			0,00%	0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Fotografowie			0		1				0,00%		
Fryzjerzy	3	3	4	1	13	9	133,33%	33,33%	30,77%	11,11%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	7	9			14,29%	11,11%	
Kelnerzy			1	0	4	3			25,00%	0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%		
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%	
Kucharze	1	1	1	0	8	9	100,00%	0,00%	12,50%	0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i			0	0	5	5			0,00%	0,00%	

przemysłow ych										
Mechanicy pojazdów samochodow ych			4	3	24	23			16,67%	13,04%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfiko wani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznyc h			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektroniczn ego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżny ch maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	0	12	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy				0		1				0,00%

społecznej i pracy socjalnej										
Recepcjoniści i hotelowi			2	0	5	4			40,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedientów)	1	1	1	1	28	27	100,00%	100,00%	3,57%	3,70%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	2	0	11	6	25,00%	0,00%	18,18%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty			1		3				33,33%	
Technicy leśnictwa			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	6	6	1	2	3	5	16,67%	33,33%	33,33%	40,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	15	15	1	0	18	16	6,67%	0,00%	5,56%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Technicy wsparcia informatyczn	5	5	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

ego i technicznego										
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	1	3	5	33,33%	33,33%	33,33%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów **	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%

Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	1	5	100,00%	20,00%
Fryzjerzy	4	4	2	13	50,00%	15,38%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	4	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Kucharze	8	8	4	9	50,00%	44,44%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	1	26	7,69%	3,85%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	0	13	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	5		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1	1	1	26	100,00%	3,85%
Stolarze meblowi i pokrewni	4	4	1	5	25,00%	20,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	5	10	19,23%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	3		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%

Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	14	14	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	24	24	4	22	16,67%	18,18%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	1	6	100,00%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	2		50,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	4		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1		100,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

**** Wg zawodu wyuczonego.**

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie siemiatyckim w 2016 roku

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2016 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2017 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie prowadzone było CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. W badaniu uczestniczyło 64 pracodawców z terenu powiatu.

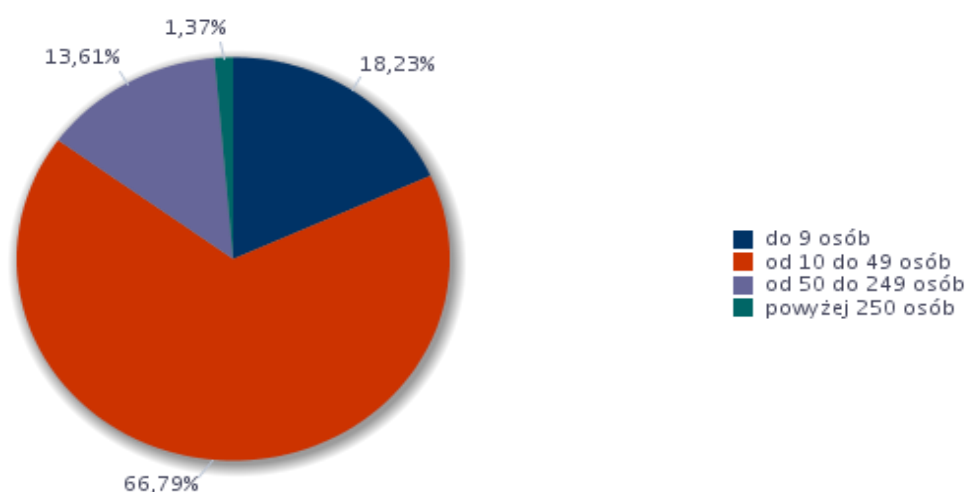
Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	25
50-249	8
250 i więcej	1
Podsumowanie	64

Tabela Nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

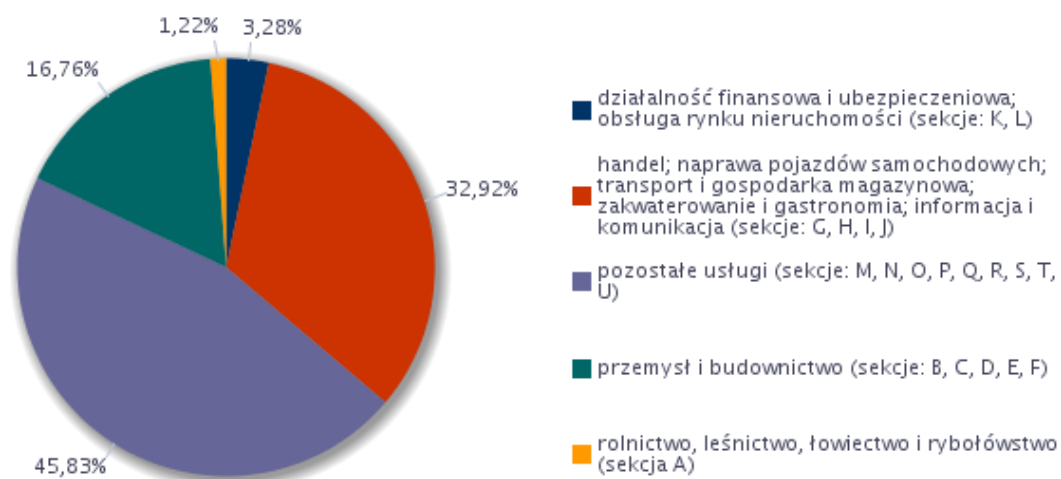
	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	50,00%	0,00%	50,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Instruktor sportu	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	55,10%	0,00%	55,10%
Sprzedawca*	43,98%	0,00%	43,98%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Wykres Nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



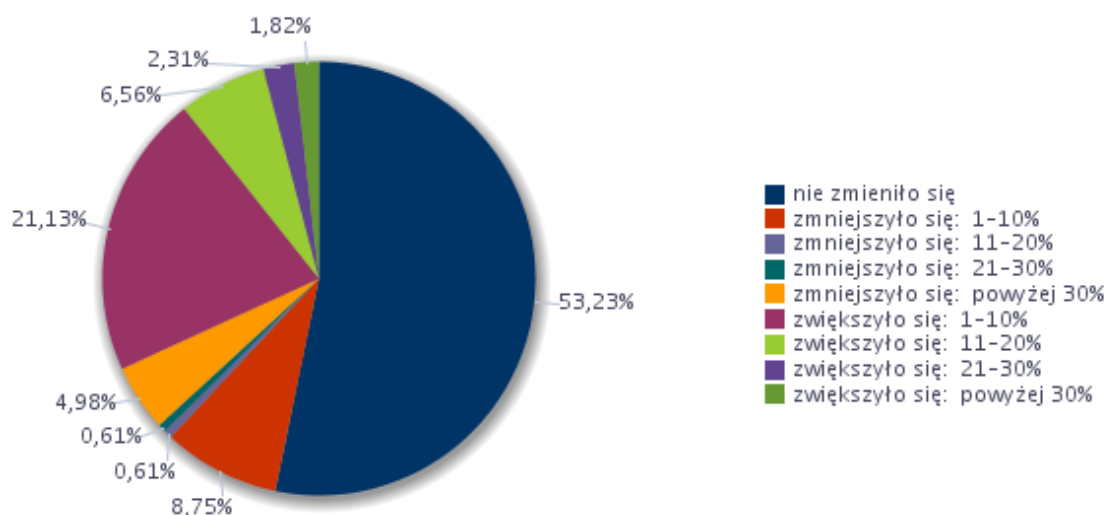
Wykres Nr 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



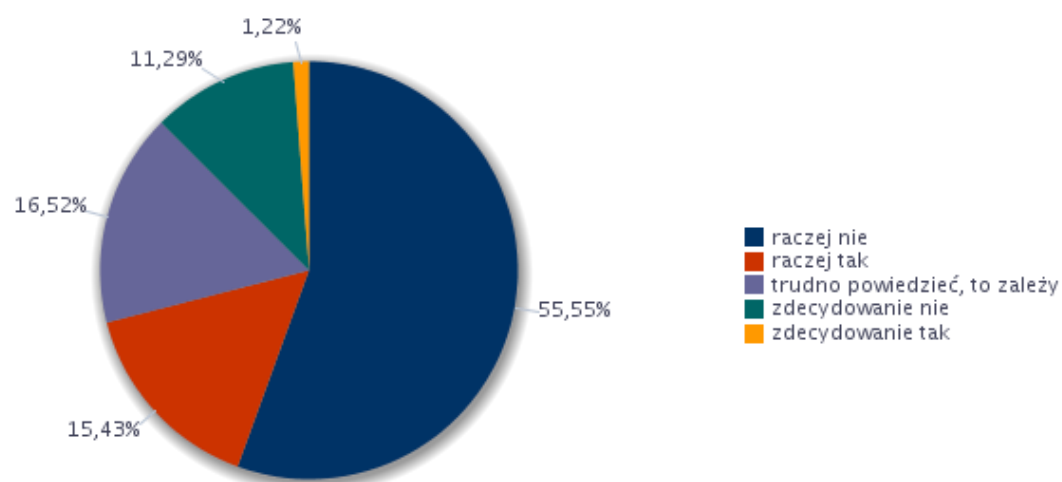
Najliczniejszą grupę w zależności od rodzaju prowadzonej działalności stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie pozostałych usług (45,83%) na drugim

miejscu znajdują się przedsiębiorstwa działające w następujących sektorach: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowanie i gastronomia, informacji i komunikacji.

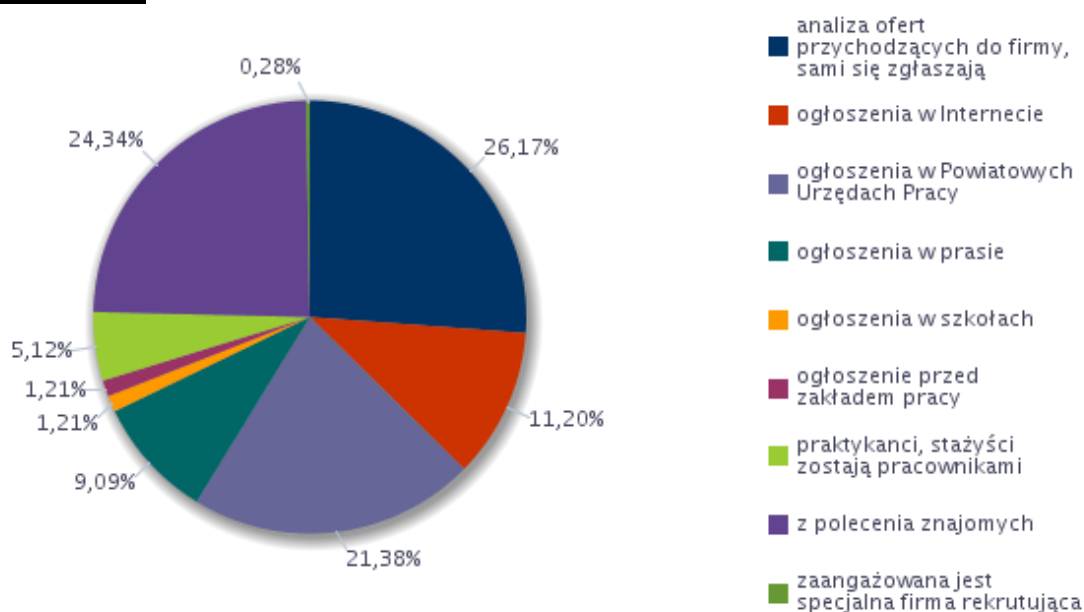
Wykres Nr 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r



Wykres Nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników



Wykres Nr 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

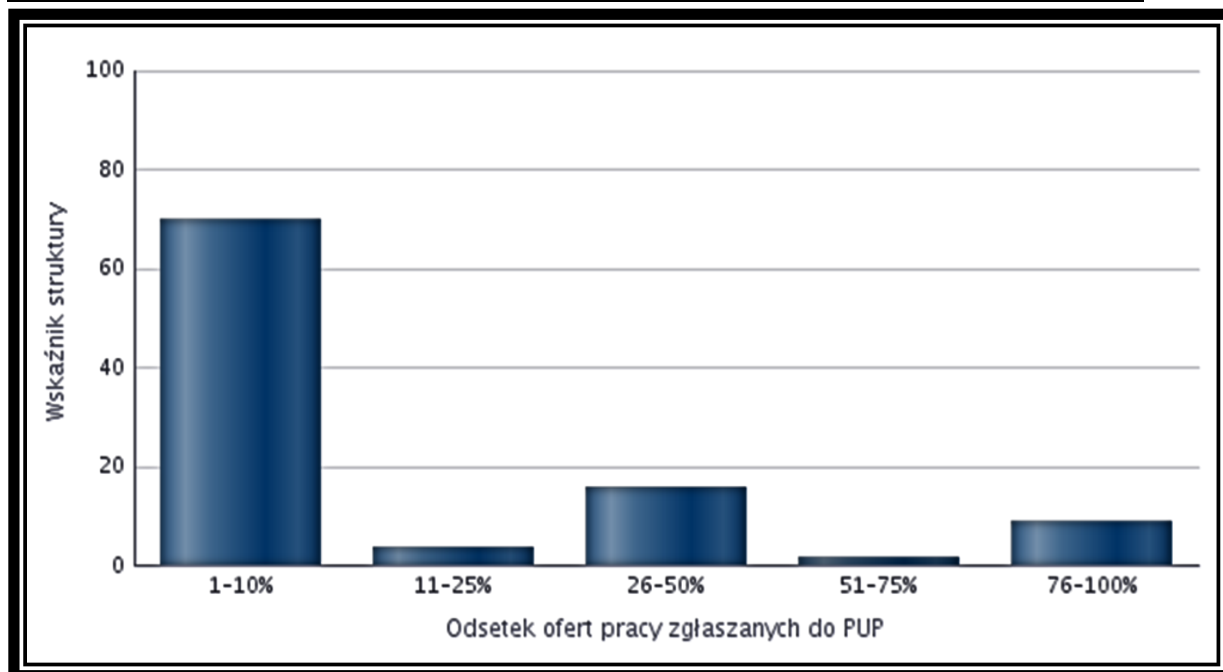


Coraz częściej pracodawcy mają problem ze znalezieniem odpowiedniego pracownika na wolne stanowisko pracy. Z przeprowadzonych badań wynika, iż 26,17% badanych przedsiębiorstw poszukuje nowych pracowników analizując oferty pracy przychodzące do firmy, oraz wybierają kandydatów spośród osób zgłaszających się do pracodawcy. Dużym powodzeniem cieszy się rekrutacja z polecenia znajomych (24,34%). Trzecim co do wielkości sposobem na poszukiwanie nowych pracowników były ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy. Dostyc dużym powodzeniem cieszyła się rekrutacja poprzez ogłoszenia w internecie. Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia wykres nr 7.

Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	69,84
11-25%	3,73
26-50%	15,61
51-75%	1,87
76-100%	8,95

Wykres Nr 8. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



5.1 Analiza zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Zgodnie z nowymi zaleceniami pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o przeprowadzone badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Według przeprowadzonych badań wynika iż przygotowane badanie pozwoliło na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne co przedstawia tabela nr 23.

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

<i>Trudności z pozyskaniem pracowników</i>			<i>Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego</i>
<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Brakujące umiejętności i uprawnienia</i>	<i>Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”</i>	
Blacharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dziennikarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,29%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,40%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,40%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,40%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,40%	0
	współpraca w zespole	1,20%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,18%	0
	znajomość języków obcych	5,61%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,22%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,38%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,38%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,38%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,31%	0
	współpraca w zespole	3,14%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,86%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,52%	0
	wykonywanie obliczeń	1,35%	0
	wywieranie wpływu	0,84%	0
Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	i, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Z przeprowadzonej analizy zawodów w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów wynika iż największe trudności z pozyskaniem pracowników występuje w następujących zawodach: blacharz, dziennikarz, kierowca samochodów ciężarowych, księgowy, lakiernik, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn do szycia, operator wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, piekarz, cukiernik, pracownik wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, przedstawiciel handlowy, stolarz meblowy. Do najbardziej wymaganych przez pracodawców umiejętności i uprawnień należą: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, komunikacja ustna / komunikatywność, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

5.2 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela Nr 24. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,90%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,35%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,11%
	wykonywanie obliczeń	2,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,76%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,90%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,16%
	doświadczenie zawodowe	1,16%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,16%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,09%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,81%
	wyuczony zawód	0,64%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,50%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,75%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,75%
	wyuczony zawód	3,50%
	wywieranie wpływu	3,50%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,95%
	dodatkowe uprawnienia	5,95%
	doświadczenie zawodowe	4,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,67%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,87%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,44%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	1,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,55%
	znajomość języków obcych	5,67%

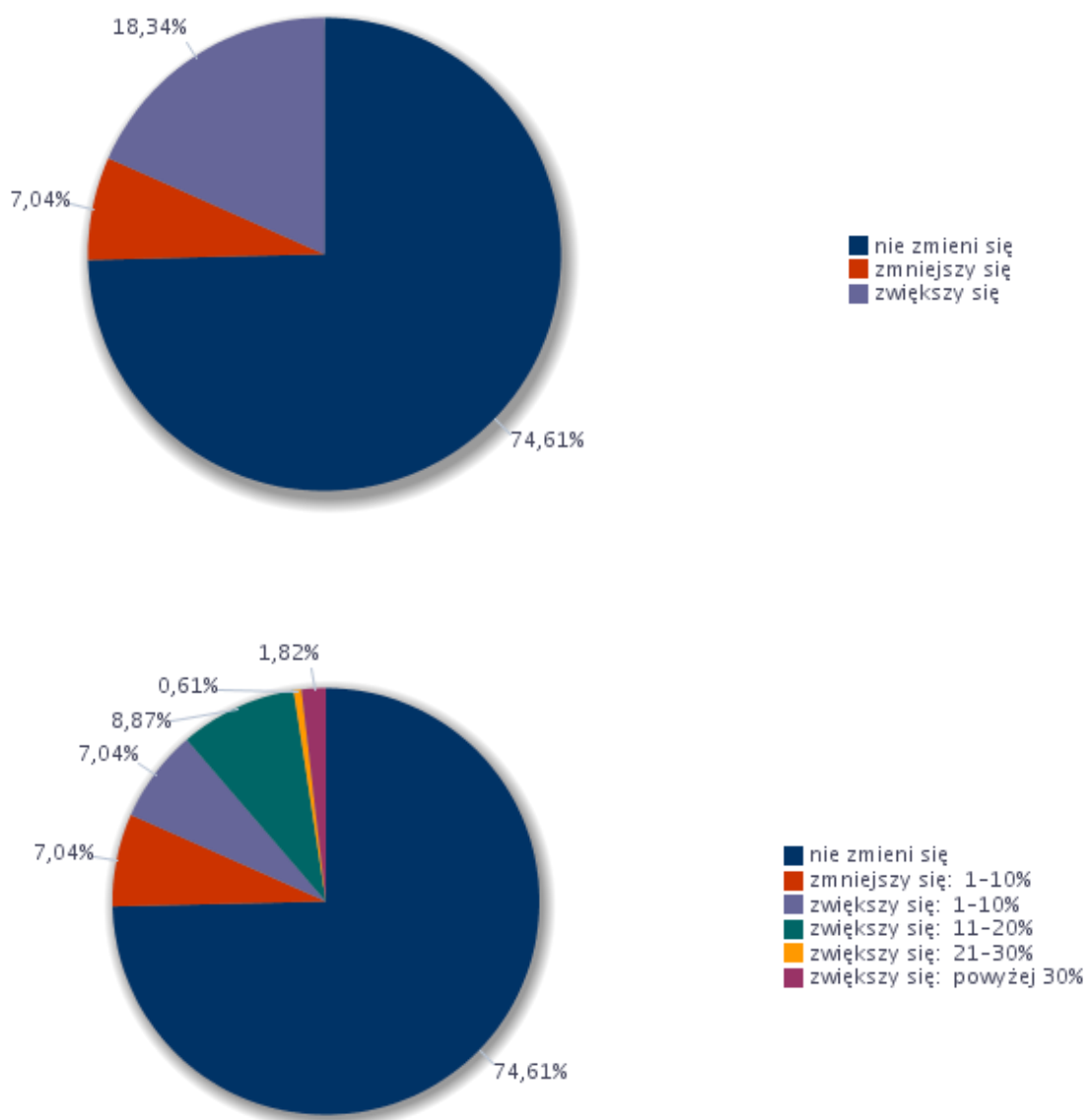
Zawody, w których w 2016r. przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach przedstawia tabela nr 24. Najbardziej poszukiwanymi przez pracodawcę umiejętnościami i cechami wśród przyszłych kandydatów niezbędnych do pracy, w pierwszej kolejności liczyły się, planowanie i organizacja pracy własnej, ważną umiejętnością była współpraca w zespole, Niezwykle ważna jest również komunikacja ustna komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Powoli pracownicy i pracodawcy zaczynają dostrzegać, że walka o wyższe wykształcenie jest w wielu przypadkach

zbyt droga i czasochłonna. Uniwersytety nie przygotowują studentów do pracy, pracodawcy muszą nauczyć prawie wszystkiego u podstaw dlatego też często wybierają kandydatów z doświadczeniem zawodowym jak również z dodatkowymi uprawnieniami. Należy podkreślić również wagę posiadania znajomości języków obcych.

Większość osób wchodzących na rynek pracy nie posiada tych umiejętności, więc muszą się liczyć z trudnościami z wchodzeniem na rynek pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017r.

Wykres Nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Z przeprowadzonych badań wynika (**Wykres Nr 9**) iż 74,61% przedsiębiorstw stwierdziło iż zatrudnienie w firmie nie zmieni się. Zaś 18,34% przedsiębiorstw uznało iż zatrudnienie w firmie zwiększy się, co jest pozytywnym aspektem tego badania. Zmniejszenie zatrudnienia zadeklarowało tylko 7,04% badanych przedsiębiorstw.

Tabela Nr 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	14,57%
Kucharz*	14,57%
Sprzedawca*	11,92%
Pracownik socjalny	9,94%
Piekarz*	9,28%
Kierowca samochodu ciężarowego	8,94%
Cukiernik*	3,31%
Dziennikarz	3,31%
Pracownik ochrony fizycznej	3,31%

Tabela Nr 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dziennikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Księgowy	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Piekarz*	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	znajomość języków obcych	2,08%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,95%
	dodatkowe uprawnienia	5,95%
	doświadczenie zawodowe	4,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,67%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,87%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,44%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	1,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,55%
	znajomość języków obcych	5,67%

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat siemiatycki INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Windykatorzy i pokrewni
		Lakiernicy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Opiekunowie dziecięcy
		Pomocniczy personel medyczny
		Pomoce kuchenne
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy w stacji paliw
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Ogrodnicy
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy elektrycy
		Operatorzy urządzeń energetycznych

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat siemiatycki
INFORMACJA SYGNALNA 2016r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Lakiernicy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Windykatorzy i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy aparatury medycznej
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Asystenci nauczycieli
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci dentyści
		Opiekunowie dziecięcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

7. Wnioski:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala dostrzec tendencje jakie występują na obszarze rynku pracy w powiecie siemiatyckim. Monitoring może również posłużyć jako wskazówka dla szkół i jednostek szkoleniowych w zakresie wyznaczania kierunków kształcenia młodzieży oraz osób bezrobotnych planujących zdobycie wykształcenia adekwatnego do potrzeb rynku.

1. Niniejsze opracowanie wskazuje na nadal trudną sytuację na naszym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Często są to ludzie młodzi. Niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy jest powodem, iż ludzie w wieku produkcyjnym mają problemy ze znalezieniem pracy. Bezrobocie wymusza wśród zatrudnionych zdyscyplinowaną i bardziej wydajną pracę. Skłania też wielu młodych ludzi do nauki i podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez m.in. kursy. Urzędy Pracy pokrywają koszty kursów, lecz tylko wtedy gdy dana osoba ma gwarancje zatrudnienia u pracodawcy.
2. Nie jesteśmy w stanie określić rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynika to z faktu, że nie wszystkie wolne miejsca pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu Pracy.
3. Największa liczba ofert pracy w 2016r kierowana była do pracowników usług i sprzedawców – 264 ofert. Znaczna liczba ofert dotyczyła również pracowników biurowych – 141 ofert pracy, oraz pracowników wykonujących prace proste – 123 oferty pracy.
4. W strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują nadal osoby posiadające niski poziom wykształcenia, nie posiadające zawodu wyuczonego. Szansą uzyskania pracy przez te osoby będzie możliwość zatrudnienia sezonowego u pracodawców, u których występuje zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych. Na zmianę sytuacji zawodowej tej grupy bezrobotnych wpłynęłoby również zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenie lub odbycie przygotowania zawodowego dorosłych.

5. W 2017 roku wzrost zatrudnienia szacowany będzie w 8 grupach nastąpi to w takich grupach jak: księgowy, kucharz, sprzedawca, pracownik socjalny, piekarz, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik, dziennikarz, pracownik ochrony fizycznej.
6. Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Wskaźnik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwałe bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie. Można więc wysnuć wnioski, że kształcenie w takim zawodzie bez dostosowania programu nauczania do aktualnych potrzeb gospodarki może spowodować w przyszłości długotrwałe problemy ze znalezieniem zatrudnienia
7. Jedną z wielu przyczyn długotrwałego pozostawania na bezrobociu jest korzystanie ze statusu bezrobotnego z zupełnie innych przyczyn niż poszukiwanie pracy. W wielu przypadkach chodzi o ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczną i inne z tego tytułu korzyści.
8. Oferty pracy zgłaszane do urzędów pracy stanowią tylko część ofert pracy obecnych na rynku. Szczególnie absolwenci, jeśli nie posiadają prawa do otrzymywania zasiłku, z powodu niskiej motywacji, rzadko rejestrują się w urzędach pracy. Powyższe powoduje, że przedstawiona analiza oparta jest na ograniczonym zakresie danych i obejmuje wyłącznie informacje posiadane przez urzędy pracy. Ponadto coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia internet.
9. W 2017 roku wzrost zatrudnienia szacowany będzie w 9 zawodach. Pracodawcy deklarują chęć zatrudnienia w następujących zawodach: księgowy, kucharz, sprzedawca, pracownik socjalny, piekarz, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik, dziennikarz, pracownik ochrony fizycznej.
10. Ciężka sytuacja dotyczy również absolwentów szkół ponadpodstawowych. Brak im doświadczenia zawodowego oraz umiejętności pracy i radzenia sobie w sytuacjach społecznych. Związane jest to głównie z tym, iż obecnie pracodawcy poszukują i zatrudniają pracowników umysłowych o dobrym poziomie i uniwersalności kwalifikacji, oraz z doświadczeniem zawodowym. Osoby młode częściej pozostają bez pracy, ale starsze dłużej oczekują na zatrudnienie. Pracownicy umysłowi pozostają bez pracy krócej, gdyż łatwiej

jest im znaleźć nowe zatrudnienie ponieważ często podejmują pracę poniżej swoich kwalifikacji, jak również posiadają lepsze rozeznanie na lokalnym rynku pracy.

Spis tabel:

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2016r.....	8
Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według poziomu wykształcenia i wg typu ukończonej szkoły w 2016r.....	9
Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2016r.....	10
Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2016r.....	11
Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	14
Tabela Nr 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku	15
Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016r:	16
Tabela Nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016r:	17
Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016r:	18
Tabela Nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016r.	19
Tabela Nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.....	20
Tabela Nr 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016	20
Tabela Nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	21
Tabela Nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku ...	22
Tabela Nr 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	23
Tabela Nr 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	25
Tabela Nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)	26
Tabela Nr 18. Liczba aboslwentów oraz bezrobotnych według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	27
Tabela Nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.).....	28
Tabela Nr 20 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016r.....	30
Tabela Nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów 2016(c.d.).....	33
Tabela Nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	37
Tabela Nr 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	41

Tabela Nr 24. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	48
Tabela Nr 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2017 roku.....	58
Tabela Nr 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	58

Spis wykresów:

<i>Wykres Nr 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016 r.</i>	<i>7</i>
<i>Wykres Nr 2. Oferty pracy zgłoszone w 2016 roku w powiecie siemiatyckim wg wybranych zawodów</i>	<i>12</i>
<i>Wykres Nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników</i>	<i>38</i>
<i>Wykres Nr 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.</i>	<i>38</i>
<i>Wykres Nr 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.</i>	<i>39</i>
<i>Wykres Nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników </i>	<i>39</i>
<i>Wykres Nr 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników </i>	<i>40</i>
<i>Wykres Nr 8. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy </i>	<i>41</i>
<i>Wykres Nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.</i>	<i>57</i>