Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach
ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze, tel. (85) 6566013, e-mail: bisi@praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE SIEMIATYCKIM ZA 2017R

2018r.

Spis treści

1. WSTĘP 3

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy 7

2.1. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2017r. 12

2.2 Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2017 roku 19

2.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2017 roku. 23

3. Analiza umiejętności i uprawnień w powiecie siemiatyckim w 2017 roku 28

4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2017 roku 31

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie siemiatyckim w 2017 roku 43

5.1 Analiza zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy 50

5.2 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach 59

6. Prognoza lokalnego rynku pracy na 2018r. 70

7. Wnioski 77

Spis tabel 80

Spis wykresów 82

1. WSTĘP

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została *„Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy"*.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno- zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności:

**Umiejętności* określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługi komputera i wykorzystanie internetu.

**Uprawnienia* to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki, przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat B.

**Kwalifikacje* to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności
w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

„Bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy":

- ***Bezrobotny do 30 roku życia*** – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.
- ***Bezrobotny powyżej 50 roku życia*** – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
- ***Bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.***
- ***Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia .***
- ***Bezrobotny niepełnosprawny*** – oznacza to osobę niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

• serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,

• moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,

• moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnalne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

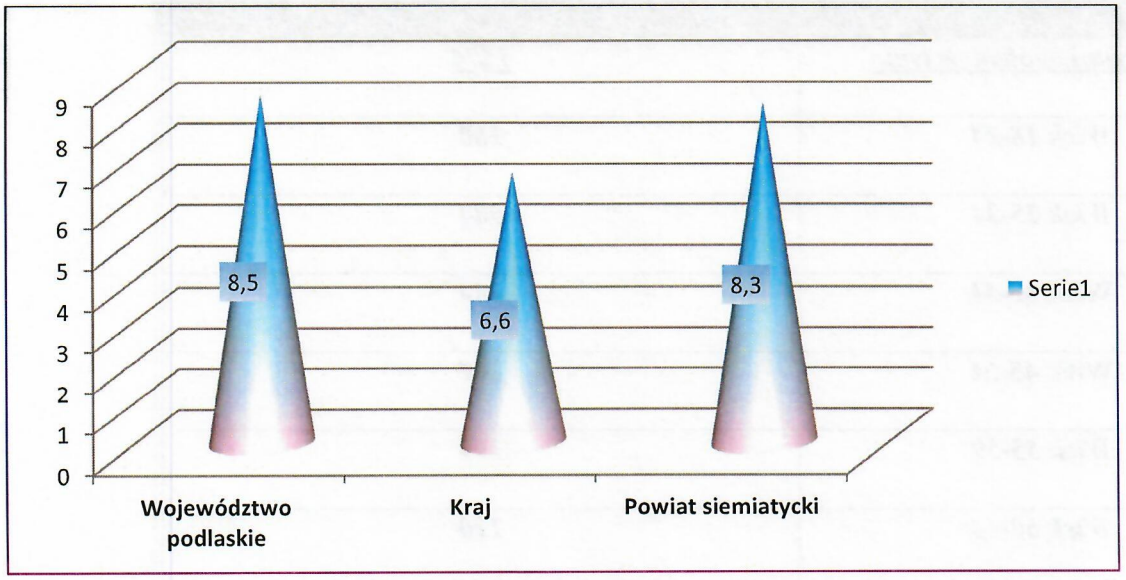
Wykorzystywane źródła danych:

1. System SyriuszStd
2. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw (PUP)
4. System Informacji Oświatowej MEN (PUP, WUP, MRPiPS)
5. Sprawozdanie o studiach wyższych GUS (WUP, MRPiPS)
6. Badanie popytu na pracę GUS (WUP, MRPiPS).
7. Załącznik Nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach figurowały w rejestrach 1374 osoby bezrobotne, w tym 617 kobiet. Wśród figurujących w rejestrach osób bezrobotnych na koniec 2017 roku przeważali mężczyźni - 757 osób (55,09 % ogółu). Stopa bezrobocia według stanu na 31.12.2017r. wynosiła w powiecie siemiatyckim 8,3 %, w województwie podlaskim 8,5 %, zaś w kraju wynosiła 6,6 % ***(Wykres Nr 1).***

Wykres 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2017 r.



Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest ciągle niepokojąca, gdyż duża grupa osób w wieku aktywności zawodowej pozostaje bez pracy. Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku przedstawia Tabela Nr 1. Niepokojącym jest fakt, iż bardzo dużą grupę, 41,04% ogółu bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane w wieku od 18 do 34 lat.

Badania przeprowadzone przez Centrum Badań i Analiz Rynku pokazują, że młodzi relatywnie chętniej podejmują pracę w szarej strefie niż pracownicy ze stażem. Są oni przekonani, że w szarej strefie mogą osiągnąć wyższe dochody i są zdania, że w pracy nierejestrowanej łatwiej o elastyczne formy zatrudnienia np. ruchome godziny pracy. Szanse na rynku pracy są związane także z posiadanym doświadczeniem, które jest ważnym atutem potencjalnego

pracownika. Dlatego moment wejścia na rynek pracy młodych pracowników jest zazwyczaj trudny, jeśli nie mogą oni pochwalić się udokumentowanym doświadczeniem zawodowym.

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2017r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	*LICZBA BEZROBOTNYCH*
Bezrobotni ogółem w tym:	***1374***
Wiek 18-24	*180*
Wiek 25-34	*384*
Wiek 35-44	*244*
Wiek 45-54	*247*
Wiek 55-59	*199*
Wiek 60-64	*120*

Największą grupę bezrobotnych według wieku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach w 2017 roku stanowiły osoby będące w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (384 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku od 45 do 54 lat (247 osób), trzecią grupą były osoby w wieku 35 do 44 lat (244 osoby), kolejną grupę stanowiły osoby w wieku 55 do 59 (199 osób), następne osoby w wieku 18 do 24 lat (180 osób). Ostatnią i najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 60 do 64 lat (120 osób).

Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 374	318	23,14%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	524	223	42,56%
zasadnicze zawodowe	321	5	1,56%
średnie ogólnokształcące	115	55	47,83%
policealne i średnie zawodowe	272	35	12,87%
wyższe	142	0	0,00%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Dokonując analizy zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według wykształcenia należy wskazać iż wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, odsetek tych osób wynosił 42,56%. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nie posiadające kwalifikacji stanowiły 47,83% tej grupy. Osoby bez zawodu wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowiły 12,87% ogółu zarejestrowanych w tej grupie, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 1,56 %. Strukturę bezrobocia wg. poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawia tabela nr. 2.

Poniżej zaprezentowano tabelę w której zamieszczono szczegółowe informacje dotyczące wykształcenia i ilości osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2017r

WYSZCZEGÓLNIENIE	*LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH*	*LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM*	*%*
Bezrobotni ogółem w tym:	***884***	***1374***	***100***
Wyższe	*58*	*143*	*40,55*
Policealne i średnie zawodowe Średnie ogólnokształcące	*224*	*386*	*58,03*
Zasadnicze zawodowe	*208*	*321*	*64,79*
Gimnazjalne i poniżej	*394*	*524*	*75.19*

W 2017r. długotrwałe bezrobocie dotknęło najbardziej osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej co stanowiło 75,19% ogółu bezrobotnych. Następną grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 64,79%. Trzecią grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym (58,03 %). Ostatnią i najmniejszą grupę stanowiły osoby z wyższym wykształceniem stanowili oni tylko 40,55%. (***Tabela Nr 3).*** Możemy stwierdzić im wyższe wykształcenie tym niższy odsetek długotrwale bezrobotnych.

Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2017r

WYSZCZEGÓLNIENIE	*LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM*	*LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH*	*ODSETEK DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH %*

Bezrobotni ogółem w tym:	*1374*	*884*	*64,33*
Wiek 18-24	*180*	*89*	*49,44*
Wiek 25-34	*384*	*220*	*57,29*
Wiek 35-44	*244*	*164*	*67,21*
Wiek 45-54	*247*	*177*	*71,65*
Wiek 55-59	*199*	*137*	*68,84*
Wiek 60-64	*120*	*97*	*80,83*

Można stwierdzić iż wskaźnik długotrwałego bezrobocia rośnie sukcesywnie aż do grupy wiekowej 55-59 lat w grupie tej odnotowano ok 6% spadek w stosunku do grupy poprzedniej. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych wystąpił w grupie wiekowej 60-64 lat. Następną grupą co do wielkości stanowiły osoby w wieku 45-54 (71,65% bezrobotnych), bezrobotni w wieku 55-59 stanowili 68,84% bezrobotnych. Z danych wynika iż czwartą co do wielkości grupą osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem były osoby w przedziale wiekowym 35-44 (67.21%) następną grupą były osoby w wieku 25-34 (57,29 %). Najmniejszą grupą która była dotknięta długotrwałym bezrobociem były osoby w wieku 18-24 tj. 49,44% (tabela nr 4).

2.1. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2017r.

Do analizy bezrobotnych wg zawodów wzięto pod uwagę 21 grup zawodowych na poziomie 4 – cyfrowego kodu zawodu.

Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)*
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	114
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	89
5153	Gospodarze budynków	44
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	40
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
5120	Kucharze	22
5141	Fryzjerzy	22
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21
7222	Ślusarze i pokrewni	18
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	17
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16
7112	Murarze i pokrewni	16
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	14
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13

Z analizy tabeli nr 5 wynika, iż na koniec 2017r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z grupy zawodowej sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Następną liczną grupę 89 osób stanowili robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Trzecią grupę stanowili gospodarze

budynków. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa przedstawia tabela Nr 5. Warto zwrócić również uwagę, że powiat siemiatycki należy do regionów prężnie rozwijających się w branży handlowej, jednak część osób posiadająca kwalifikacje do wykonywania tego zawodu nie spełniała oczekiwań pracodawców, co powodowało dużą rotację i częste zmiany kadrowe a w konsekwencji rejestrację w urzędzie.

Obecnie bezrobocie to największy problem i jednakowo dotkliwy dla wszystkich osób bez wyjątku - zarówno dla ludzi młodych i starszych. Tabela nr 6 przedstawia grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2017 roku.

Tabela Nr 6 .Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Liczba bezrobotnyc (napływ w okresie)*
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	165
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	114
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	67
5120	Kucharze	50
5153	Gospodarze budynków	42
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37
5141	Fryzjerzy	36
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22
7222	Ślusarze i pokrewni	21
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	19
3115	Technicy mechanicy	17
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14
4321	Magazynierzy i pokrewni	14

Największy napływ osób bezrobotnych do ewidencji urzędu pracy odnotowano w następujących grupach zawodów m.in.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, mechanicy pojazdów samochodowych, kucharze gospodarze budynków, stolarze meblowi i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, średni personel do spraw statystyki, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, fryzjerzy, szefowie kuchni, technicy rolnictwa, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, ślusarze i pokrewni. Pozostałe grupy zawodów przedstawia tabela nr 6.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie siemiatyckim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	100,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00

2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5132	Barmani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7121	Dekarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	100,00
9121	Praczki ręczne i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków natężenia i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: ogrodnicy, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, recepcjoniści hotelowi ***(Tabela nr 8)***

Tabela Nr 8 .Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Wskaźnik płynności bezrobotnych*
6113	Ogrodnicy	4,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych na poziomie zerowym oznacza, że dana grupa elementarna jest wśród zawodów nadwyżkowych, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak m.in.: lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, programiści aplikacji, zaopatrzeniowcy, urzędnicy do spraw podatków i dotyczył 17 grup zawodów. (***Tabela Nr 9***).

Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Wskaźnik płynności bezrobotnych*
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

Stosowana metodologia nie do końca potwierdza stan faktyczny płynności bezrobotnych w poz. 1 tabeli nr 9, gdyż wszyscy zarejestrowani lekarze podjęli zatrudnienie w przeciągu 2 miesięcy od dnia rejestracji. Nastąpiło to jednak na przełomie roku i nie zostało wykazane w statystyce.

2.2 Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2017 roku

W 2017 roku zostało zgłoszonych 1257 wolnych miejsc pracy, w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Analizie poddano 19 zawodów w których było zgłoszonych najwięcej ofert. Obserwując rynek pracy możemy stwierdzić iż istniała duża różnica między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą składanych ofert pracy. Należy ponadto podkreślić, również fakt, iż wśród zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców były oferty stażu (352).

Tabela Nr 10. Oferty pracy w 2017r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	**1107**	**150**	**1257**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	4	5
2	SPECJALIŚCI	55	75	130
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86	30	116
4	PRACOWNICY BIUROWI	115	0	115
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	285	37	322
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	0	10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	273	2	275
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	75	2	77
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	207	0	207

	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,00%	80,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	42,31%	57,69%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	74,14%	25,86%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,51%	11,49%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,27%	0,73%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,40%	2,60%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,09%	2,67%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,97%	50,00%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,77%	20,00%	0,39
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,39%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,75%	24,67%	1,04
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,90%	0,00%	

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,66%	1,33%	18,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,78%	1,33%	5,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,70%	0,00%	

Z analizy tabeli nr 10 wynika, iż w 2017 roku wśród ofert zgłoszonych w omawianym okresie największy odsetek stanowiły oferty w grupie zawodowej : pracownicy usług i sprzedawcy (322 oferty),. Stanowiły one 25,61 % zgłoszonych ofert. Duże szanse na lokalnym rynku pracy w 2017 roku miały osoby szukające zatrudnienia w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, ponieważ zgłoszono 275 ofert pracy, co stanowiło 21,87 % ofert zgłoszonych. Następnymi dość poszukiwanymi grupami zawodowymi na naszym rynku w 2017r. były osoby z grupy: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel oraz specjaliści.

Tabela Nr 11. Zawody w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	11,21%
Sprzedawca*	7,75%
Nauczyciel przedszkola	6,03%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,22%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	5,18%
Księgowy	5,18%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	5,18%
Opiekunka dziecięca*	5,18%
Piekarz*	5,18%
Pomocniczy robotnik drogowy	5,18%
Sortowacz materiałów drzewnych	5,18%
Spawacz	5,18%
Sprzątaczka biurowa	5,18%
Technik ekonomista*	5,18%

Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	3,44%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	3,44%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3,44%
Bibliotekarz*	0,86%
Doradca klienta	0,86%
Kierowca samochodu dostawczego	0,86%
Logopeda	0,86%
Operator maszyn rolniczych	0,86%
Pracownik socjalny	0,86%
Psycholog	0,86%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	0,86%
Terapeuta zajęciowy*	0,86%

2.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2017 roku.

Najważniejszy element prowadzenia monitoringu to rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem rankingów jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Zestawienie strony popytowej i podażowej stanowi konstrukcję rankingu. Jako stronę podażową przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowaną w urzędach pracy, stronę popytową liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zgłaszanych do PUP, pobranych z internetowych serwisów rekrutacyjnych oraz zamieszczonych w BIP). Takie przedstawienie grup zawodów pozwala na wytyczenie właściwych kierunków, wprowadzenia właściwych zmian i działań w szkolnictwie, poradnictwie zawodowym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych (tabela nr 12), oraz ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (tabela nr 13).

Tabela Nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	*Elementarna grupa zawodów*	*Liczba dostępnych ofert pracy*	*Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)*	*Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)*
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	100,00	6,25
7132	Lakiernicy	1	33,33	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	100,00	66,67
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	100,00	100,00
6112	Sadownicy	0	100,00	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych	0	100,00	50,00

	i chłodniczych			

*** W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.**

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Powyższe warunki spełniły tylko 7 elementarne grupy zawodów. Są one przedstawione w tabeli Nr 13. Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych (Tabela nr 12) .

Tabela Nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	3,00	0,06		1,00		0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,25	1,08	0,23		2,00	92,31	7,69
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,25	0,75	0,33	0,00	1,00	88,89	66,67
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,00	2,25	0,44	0,00	1,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	0,92	0,45			100,00	54,55
3322	Przedstawiciele handlowi	1,33	2,25	0,59	0,00	1,00	100,00	33,33
7212	Spawacze i pokrewni	3,58	5,17	0,69	66,67	1,50	3,23	1,61

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać zawody zrównoważone tj: kierownicy w gastronomii, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp.

Poniżej zamieszczono tabelę zawierającą dane dotyczące rankingu elementarnych grup zawodów zrównoważonych w roku 2017.(***Tabela Nr 14)***

Tabela Nr 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017

RÓWNOWAGA						
Kod	***Elementarna grupa zawodów***	***Średniomiesięczna liczba bezrobotnych***	***Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy***	***Wskaźnik dostępności ofert pracy***	***Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)***	***Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)***
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem zawodów nadwyżkowych. Ranking ten został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy posiada grupa zawodów –specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (64,00), elektromechanicy i elektromonterzy (23), pracownicy ochrony osób i mienia (19,75), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (14,75), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (11,68), specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska (9). Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów - operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (2,25),

Zawody nadwyżkowe w powiecie siemiatyckim w 2017 roku przedstawione są w tabeli nr 15 zaś zawody maksymalnie nadwyżkowe przedstawione są w tabeli nr 16.

Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 rok

NADWYŻKA								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5,33	0,08	64,00	71,43	0,71	100,00	100,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	5,75	0,25	23,00	71,43	0,89	33,33	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6,58	0,33	19,75	71,43	0,83	25,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83,58	5,67	14,75	70,79	0,99	19,12	8,82
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36,00	3,08	11,68	70,27	0,95	91,89	5,41
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,75	0,08	9,00	100,00	0,50	100,00	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,75	0,33	2,25	100,00	0,50	0,00	0,00

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy. Jeszcze trudniejsza sytuacja, ze znalezieniem zatrudnienia jest wtedy gdy osoba bezrobotna posiada zawód, którego nie poszukują pracodawcy. W danym okresie sprawozdawczym statystyki nie odnotowują ofert tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Taki zawód to zawód maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba bezrobotnych**
7413	Monterzy linii elektrycznych	3

8311	Maszyniści kolejowi i metra	2
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Analizując tabelę przedstawiającą ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017r. możemy stwierdzić iż maksymalna nadwyżka dotyczy trzech grup zawodowych: monterzy linii elektrycznych, maszyniści kolejowi i metra, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień w powiecie siemiatyckim w 2017 roku

Na rynku pracy niezwykle ważne oprócz wyuczonego zawodu jest posiadanie umiejętności oraz uprawnień. Zestawienie umiejętności i uprawnień powinno być rozpatrywane od strony popytowej oraz podażowej. Takie zestawienie pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje wtedy gdy większość uprawnień i kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców pokrywa się z tymi jakie posiada potencjalny pracownik lub zarejestrowany bezrobotny. Wtedy można mówić o równowadze na rynku, jeśli zaś uprawnienia zamieszczone w ofertach pracy są inne niż posiadane przez bezrobotnych czy poszukujących pracy to wyraźny wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej do potrzeb rynku pracy. W tabeli dokonano analizy podażowej i popytowej uprawnień i umiejętności.

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Współpraca w zespole	25,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,67
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,33
				Wywieranie wpływu	1,33
				Znajomość języków obcych	1,33
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	10,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
				Wywieranie wpływu	6,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,03
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,98
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,41
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,41
				Wywieranie wpływu	5,41

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**					
**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**					

4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2017 roku

Analiza rynku edukacyjnego bezrobotnych absolwentów według typu szkoły pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Najwięcej absolwentów w powiecie siemiatyckim ukończyło licea ogólnokształcące. Skala bezrobocia w tej grupie na koniec grudnia wynosiła 5,26 % zaś na koniec maja tylko 1,44 % . Procentowo niewielki wskaźnik bezrobocia wśród tej grupy absolwentów spowodowany jest najczęściej kontynuowaniem nauki w szkołach wyższych. Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi o absolwentów technikum. Niełatwo na rynku pracy mają absolwenci szkół zasadniczych zawodowych. Wskaźnik frakcji (przedział ufności dla frakcji/odsetka pozwala na oszacowanie prawdopodobnego przedziału, w którym znajduje się szacowana przez nas frakcja(odsetek), czyli **procent populacji, które spełnia żądany warunek),** bezrobotnych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych w grudniu wynosił 37,50 % zmniejszył się w końcu maja, wynosił 14,29%. Liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły przedstawia tabela nr 18.

Tabela Nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	56	40	21	8	37,50%	14,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	108	73	19	3	17,59%	2,78%
liceum ogólnokształcące	209	0	11	3	5,26%	1,44%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	1		
szkoła policealna	0	0	3	1		

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela Nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			4	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	86	47	8	9,30%
liceum ogólnokształcące	163		9	5,52%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			0	

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela Nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	6	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	15	0	1	1	6,67%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE	35	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH	137	0	3	1	2,19%	0,73%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONALENIA W BIAŁYMSTOKU	22	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. WOJCIECHA KILARA	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	3	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIEMIATYCZACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZLOŁA POLICEALNA W OSTROŻANACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	108	73	11	2	10,19%	1,85%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZARTAJEWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEMIATYCZACH	56	40	13	4	23,21%	7,14%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela Nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd).

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	10	0	2	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE	34	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH	119	0	2	1,68%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. WOJCIECHA KILARA	9	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIEMIATYCZACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	86	47	3	3,49%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 8 W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZARTAJEWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEMIATYCZACH	0	0	1	0,00%

Tabela Nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku .

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani				0		1				0,00%
Blacharze				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0		1				0,00%	
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	1	0	5	4	100,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	2	0	13	9	50,00%	0,00%	15,38%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharze	8	8	4	3	9	10	50,00%	37,50%	44,44%	30,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwi			0	0	2	2			0,00%	0,00%

e ryb i pokrewni										
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	1	1	26	18	7,69%	7,69%	3,85%	5,56%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	0	0	13	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	1			100%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			1		1				100%	
Recepcjoniści i hotelowi			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko			0	0	1	1			0,00%	0,00%

wani										
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		2				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	1	0	26	20	100,00%	0,00%	3,85%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	4	4	1	0	5	5	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	5	1	10	10	19,23%	3,85%	50,00%	10,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa			0		3				0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	14	14	0	0	1	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	24	24	4	0	22	18	16,67%	0,00%	18,18%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1	3	4			0,00%	25,00%
Technicy weterynarii			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	1	0	6	6	100,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i			1		2				50,00%	

pokrewni										
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	0	5	2	12,50%	0,00%	20,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1		1				100%	

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy			2	11		18,18%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			2	11		18,18%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	22		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%

Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	8		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	8		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	13		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	17		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	11		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	29	4	15	13,79%	26,67%
Technicy budownictwa			1	4		25,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	6	6	0	6	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	13	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie siemiatyckim w 2017 roku

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2017 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2017 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2018 r.

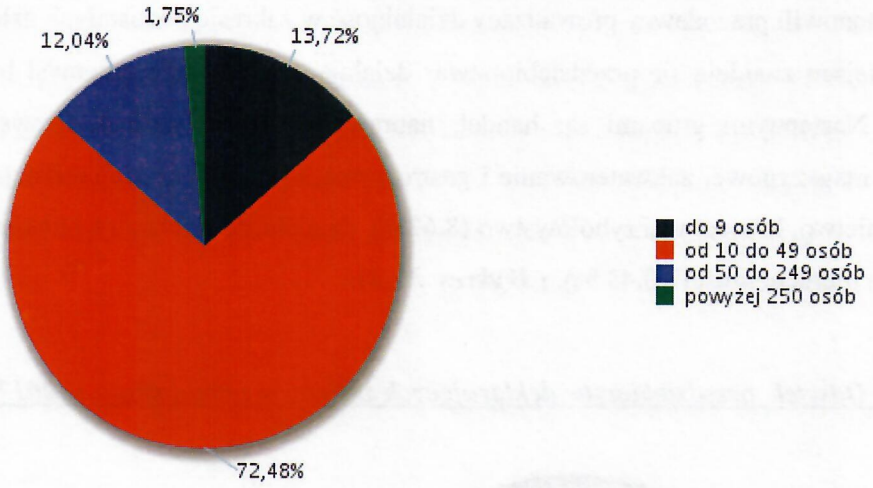
Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie prowadzone było CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także , określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. W badaniu uczestniczyło 68 pracodawców z terenu powiatu siemiatyckiego.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	**Liczba przebadanych przedsiębiorstw**
do 9 osób	32
10-49	28
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	68

Tabela Nr 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

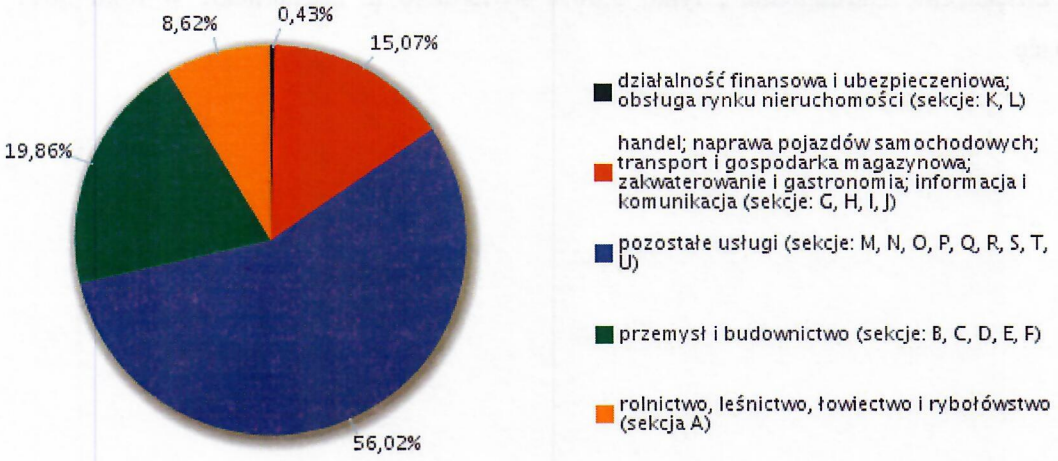
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,00%	0,00%	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik piekarza	0,00%	0,00%	0,00%
Psycholog	0,00%	0,00%	0,00%
Sortowacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Wykres Nr 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



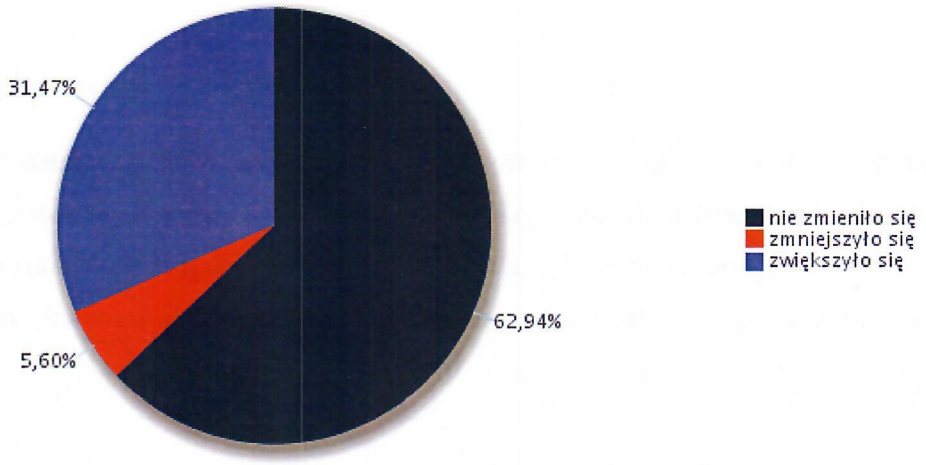
Rozkład przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników przedstawia się następująco. Zdecydowaną większość badanych podmiotów–72,4% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników, 13,72% to podmioty zatrudniające do 9 pracowników, 12,04% to firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Tylko 1.75% stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 pracowników *(Wykres Nr 2*).

Wykres Nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

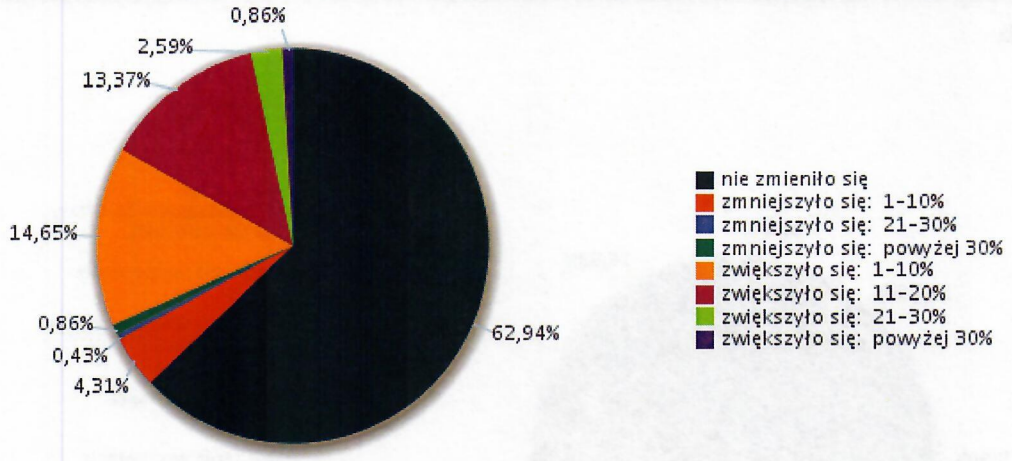


Najliczniejszą grupę w wśród badanych przedsiębiorstw w zależności od rodzaju prowadzonej działalności stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie pozostałych usług (56,02%) na drugim miejscu znajdują się przedsiębiorstwa działające w sektorze przemysł budownictwo (19,86 %). Następnymi grupami są: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowej zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (15,07%), rolnictwo leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (8,62%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (0,43 %). *(Wykres Nr 3*).

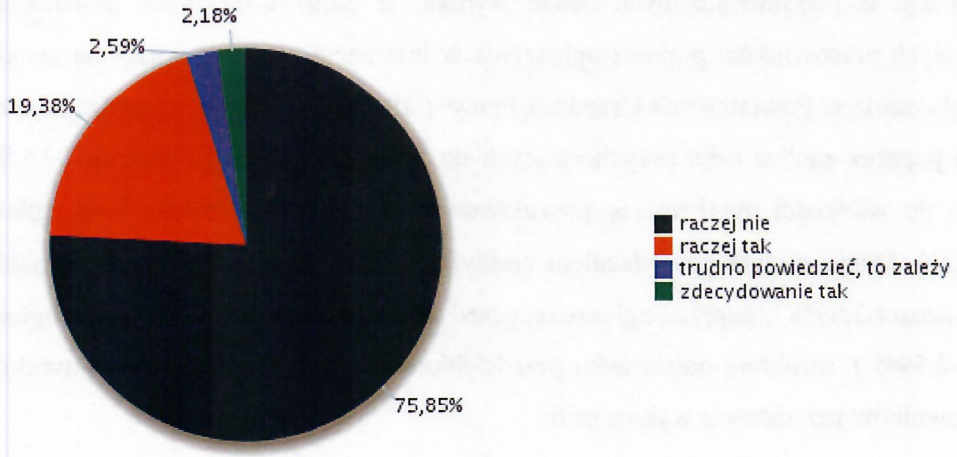
Wykres Nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Przedsiębiorcy z powiatu siemiatyckiego poddani ankiecie zadeklarowali iż w roku 2017 r w przedsiębiorstwach zatrudnienie nie zmieniło się (62,94 % deklarujących), 31,47 % stwierdziło zwiększenie zatrudnienia , tylko 5,60% stwierdziło iż zatrudnienie w roku 2017 zmniejszyło się.

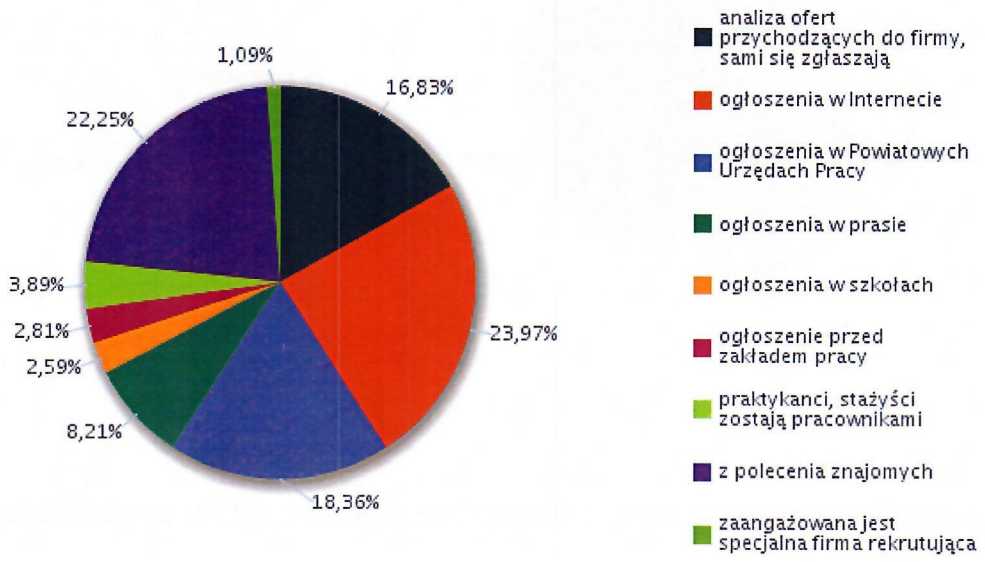


Wykres Nr 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017r.



Według pozyskanych od pracodawców informacji 78,85% pracodawców deklaruje że *raczej nie* ma problemu z pozyskiwaniem nowych pracowników,19,38% stwierdziło *raczej tak,* 2,59 % stwierdziło *trudno powiedzieć, to zależy*, 2,18% odpowiedziało *zdecydowanie tak.*

Wykres Nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Coraz częściej pracodawcy mają problem ze znalezieniem odpowiedniego pracownika na wolne stanowisko pracy. Z przeprowadzonych badań wynika, iż 23,97% badanych przedsiębiorstw poszukuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w internecie , oraz z polecenia znajomych (22,25%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (18,36 %). Dużym powodzeniem cieszy się rekrutacja poprzez analizę ofert przychodzących do firmy lub sami się zgłaszają (16,83%). Następną co do wielkości możliwością poszukiwania nowych pracowników były ogłoszenia w prasie (8,21). Dosyć dużym powodzeniem cieszyła się rekrutacja zatrudnianie stażystów po ukończonym stażu (3,89%), poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy (2,81%), oraz ogłoszenia w szkołach (2,59%). Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia wykres nr 6.

Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	29,42
11-25%	18,80
26-50%	22,39
76-100%	29,39

Wykres Nr 7. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

5.1 Analiza zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Zgodnie z nowymi zaleceniami pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o przeprowadzone badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Z przeprowadzonych badań wynika, iż przygotowane badanie pozwoliło ono na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne co przedstawia tabela nr 25.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak"	
Audiofonolodzy i logopedzi	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dziennikarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	4,77%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,24%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	2,93%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,78%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,78%	0
	znajomość języków obcych	2,77%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,63%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,00%	0
	wykonywanie obliczeń	2,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,77%	0
	wywieranie wpływu	0,77%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	6,16%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,16%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ręczni pakowacze i znakowacze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Z przeprowadzonej analizy zawodów w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów wynika, iż największe trudności z pozyskaniem pracowników występuje w następujących zawodach: audiofonolodzy i logopedzi, dziennikarz, fizjoterapeuta, kierowca samochodów osobowych i dostawczych, księgowy, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, nauczyciel kształcenia zawodowego, nauczyciel szkół specjalnych, pracownik sprzedaży, piekarz, cukiernik, pracownik wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, psycholog, pakowacz, spawacz, stolarz meblowy, technik nauk biologicznych, średni personel do spraw zdrowia.

5.2 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Poniżej przedstawiono analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności oraz cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela Nr 26. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%

Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,89%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,89%
	znajomość języków obcych	0,89%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

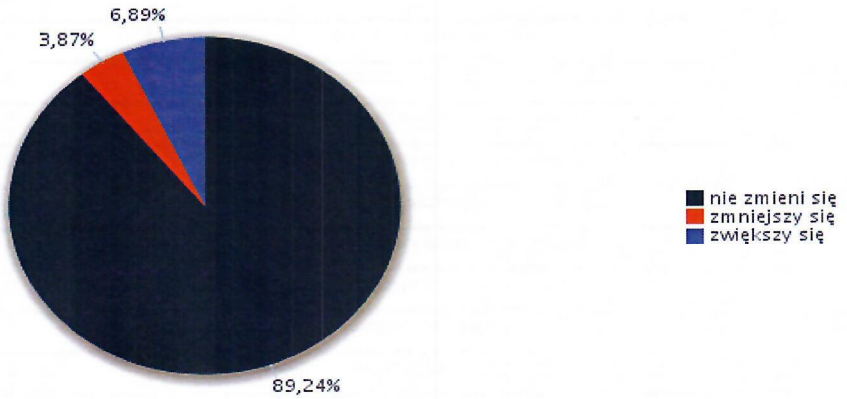
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
	dodatkowe uprawnienia	2,86%
	doświadczenie zawodowe	4,44%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,57%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,57%
	współpraca w zespole	5,72%
	wykonywanie obliczeń	2,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,22%
	wyuczony zawód	4,74%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,96%
	znajomość języków obcych	0,83%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy na 2018r.

Poniższy wykres przedstawia odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r. Niepokojącym jest fakt iż 89,24% zadeklarowało, iż stan zatrudnienia nie zmieni się, 6,89% pracodawców zadeklarowało zwiększenie stanu zatrudnienia. Pozytywnym aspektem tego badania jest to że tylko 3.87% zadeklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Wykres Nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.



Z przeprowadzonych badań wynika (***Wykres Nr 8***) iż 89,24% przedsiębiorstw zadeklarowało iż zatrudnienie w firmie w 2018r nie zmieni się. Zaś 6,89 % przedsiębiorstw uznało iż zatrudnienie w firmie zwiększy się, co jest pozytywnym aspektem tego badania. Zmniejszenie zatrudnienia zadeklarowało tylko 3,87% badanych przedsiębiorstw.

Wykres Nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.

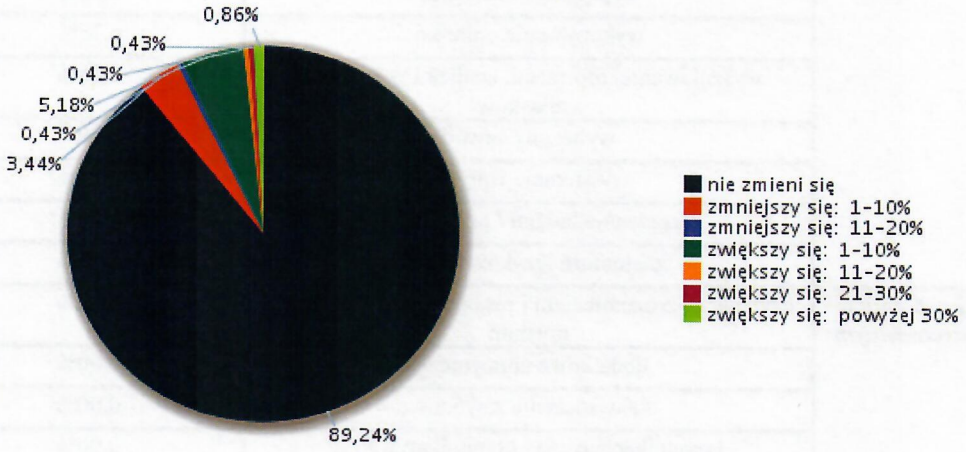


Tabela Nr 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku

Zawód	*Wskaźnik struktury*
Sortowacz materiałów drzewnych	37,56%
Sprzedawca*	37,56%
Kierowca samochodu dostawczego	6,22%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	6,22%
Pracownik socjalny	6,22%
Szwaczka ręczna	6,22%

Tabela Nr 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	*Umiejętności i cechy*	*Wskaźnik struktury odpowiedzi*
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Sortowacz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
*Sprzedawca**	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
	dodatkowe uprawnienia	2,86%
	doświadczenie zawodowe	4,44%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,57%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,57%
	współpraca w zespole	5,72%
	wykonywanie obliczeń	2,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,22%
	wyuczony zawód	4,74%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,96%
	znajomość języków obcych	0,83%

Z przeprowadzonego badania wynika iż w 2018r. pracodawcy planują zatrudnienie w zawodach: kierowca samochodu dostawczego, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik socjalny, sortowacz materiałów drzewnych, sprzedawca, szwaczka ręczna. Pożądane umiejętności i cechy rekrutowanych pracowników przedstawia tabela nr 28.

Tabela Nr 29. Informacja sygnalna 2017r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat siemiatycki
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Lakiernicy
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sadownicy
	zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Asystenci nauczycieli
		Przedstawiciele handlowi
		Spawacze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w gastronomii
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska

		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy linii elektrycznych
		Maszyniści kolejowi i metra
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".**

7. Wnioski

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala dostrzec tendencje jakie występują na obszarze rynku pracy w powiecie siemiatyckim. Monitoring może również posłużyć jako wskazówka dla szkół i jednostek szkoleniowych w zakresie wyznaczania kierunków kształcenia młodzieży oraz osób bezrobotnych planujących zdobycie wykształcenia adekwatnego do potrzeb rynku.

1. Niniejsze opracowanie wskazuje na nadal trudną sytuację na naszym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Często są to ludzie młodzi. Niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy jest powodem, iż ludzie w wieku produkcyjnym mają problemy ze znalezieniem pracy. Bezrobocie wymusza wśród zatrudnionych zdyscyplinowaną i bardziej wydajną pracę. Skłania też wielu młodych ludzi do nauki i podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez m.in. kursy. Urzędy Pracy pokrywają koszty kursów, lecz tylko wtedy gdy dana osoba ma gwarancje zatrudnienia u pracodawcy.
2. W 2017 roku na rynku pracy w powiecie siemiatyckim odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy.
3. Nie jesteśmy w stanie określić rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynika to z faktu, że nie wszystkie wolne miejsca pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu Pracy.
4. Oferty pracy zgłaszane do urzędów pracy stanowią tylko część ofert pracy obecnych na rynku. . Ponadto coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia internet. Największa liczba ofert pracy w 2017r kierowana była do pracowników usług i sprzedawców – 322 oferty. Znaczna liczba ofert dotyczyła również robotników przemysłowych i rzemieślników – 275 ofert, oraz pracowników wykonujących prace proste – 207 ofert pracy. Oferty pracy przedstawia tabela nr 10.
5. W strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują nadal osoby posiadające niski poziom wykształcenia , nie posiadające zawodu wyuczonego. Szansą uzyskania pracy przez te osoby będzie możliwość zatrudnienia sezonowego u pracodawców, u których występuje zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych. Na zmianę sytuacji zawodowej tej grupy bezrobotnych wpłynęłoby również zdobycie kwalifikacji

zawodowych poprzez szkolenie lub odbycie przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby młode, jeśli nie posiadają prawa do otrzymywania zasiłku, z powodu niskiej motywacji, rzadko rejestrują się w urzędach pracy. Powyższe powoduje, że przedstawiona analiza oparta jest na ograniczonym zakresie danych i obejmuje wyłącznie informacje posiadane przez urzędy pracy

6. Znaczna grupa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby młode do 34 r.ż. co stanowiło 41,04 % ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych ponad 70 % to osoby posiadające zawód jednak ze względu na brak pożądanych przez pracodawców umiejętności i predyspozycji psycho-społecznych osoby te mają trudności ze znalezieniem pracy.
7. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Zaś 75,85% ankietowanych przedsiębiorstw deklarowało iż raczej nie mają problemów z pozyskiwaniem pracowników.
8. Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Wskaźnik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie. Można więc wysnuć wnioski, że kształcenie w takim zawodzie bez dostosowania programu nauczania do aktualnych potrzeb gospodarki może spowodować w przyszłości długotrwałe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Grupy zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiecie siemiatyckim jest najwyższy przedstawia tabela nr 7.
9. Jedną z wielu przyczyn długotrwałego pozostawania na bezrobociu jest korzystanie ze statusu bezrobotnego z zupełnie innych przyczyn niż poszukiwanie pracy. W wielu przypadkach chodzi o ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczną i inne z tego tytułu korzyści.
10. Według przeprowadzonych ankiet pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia w następujących zawodach: sortowacz materiałów drzewnych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, sprzedawca, pracownik socjalny, szwaczka ręczna, kierowca samochodu dostawczego.
11. Mimo trwale poprawiającej się sytuacji, nadal jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na polskim rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie

bez pracy. Obecnie 884 osób bezrobotnych to osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy, co stanowi 64,33% ogółu bezrobotnych.

12. Ciężka sytuacja dotyczy również absolwentów szkół ponadpodstawowych. Brak im doświadczenia zawodowego oraz umiejętności pracy i radzenia sobie w sytuacjach społecznych. Związane jest to głównie z tym, iż obecnie pracodawcy poszukują i zatrudniają pracowników umysłowych o dobrym poziomie i uniwersalności kwalifikacji, oraz z doświadczeniem zawodowym. Osoby młode częściej pozostają bez pracy, ale starsze dłużej oczekują na zatrudnienie. Pracownicy umysłowi pozostają bez pracy krócej, gdyż łatwiej jest im znaleźć nowe zatrudnienie ponieważ często podejmują pracę poniżej swoich kwalifikacji, jak również posiadają lepsze rozeznanie na lokalnym rynku pracy.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
mgr Robert Jacek Derewońko

Spis tabel

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2017r. ... 8

Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku. ... 9

Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2017r ... 10

Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2017r ... 10

Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku. ... 12

Tabela Nr 6 .Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku. ... 13

Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku. ... 14

Tabela Nr 8 .Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku ... 17

Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku ... 18

Tabela Nr 10. Oferty pracy w 2017r. ... 19

Tabela Nr 11. Zawody w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. ... 21

Tabela Nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku ... 23

Tabela Nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku ... 24

Tabela Nr 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 ... 25

Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 rok ... 26

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku ... 26

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ... 29

Tabela Nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku ... 31

Tabela Nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.) ... 32

Tabela Nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku ... 33

Tabela Nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd). ... 34

Tabela Nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku ... 35

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.) ... 39

Tabela Nr 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. ... 44

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. ... 51

Tabela Nr 26. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. ... 59

Tabela Nr 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku 71
Tabela Nr 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić..... 71
Tabela Nr 29. Informacja sygnalna 2017r. 75

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2017 r. 7

Wykres Nr 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników 45

Wykres Nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. 45

Wykres Nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r. 46

Wykres Nr 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017r. 47

Wykres Nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. 48

Wykres Nr 7. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy. 49

Wykres Nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r. 70

Wykres Nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r. 71