



Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach

ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze, tel. (85) 6566013, e-mail: bisi@praca.gov.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SIEMIATYCKIM ZA 2019R

2020r.

Spis treści

1. WSTĘP	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2.1. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2019r.....	12
2.2 Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2019 roku.....	19
2.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2019 roku.....	23
3. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2019 roku	27
4. Wnioski.....	32
Spis tabel.....	35
Spis wykresów	35

1. WSTĘP

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została *„Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring zawodów podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód może dzielić się na specjalności:

***Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługi komputera i wykorzystanie internetu.

***Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki, przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat B.

***Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

„Bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy”:

- **Bezrobotny do 30 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.
- **Bezrobotny powyżej 50 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
- **Bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.**
- **Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia .**
- **Bezrobotny niepełnosprawny** – oznacza to osobę niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

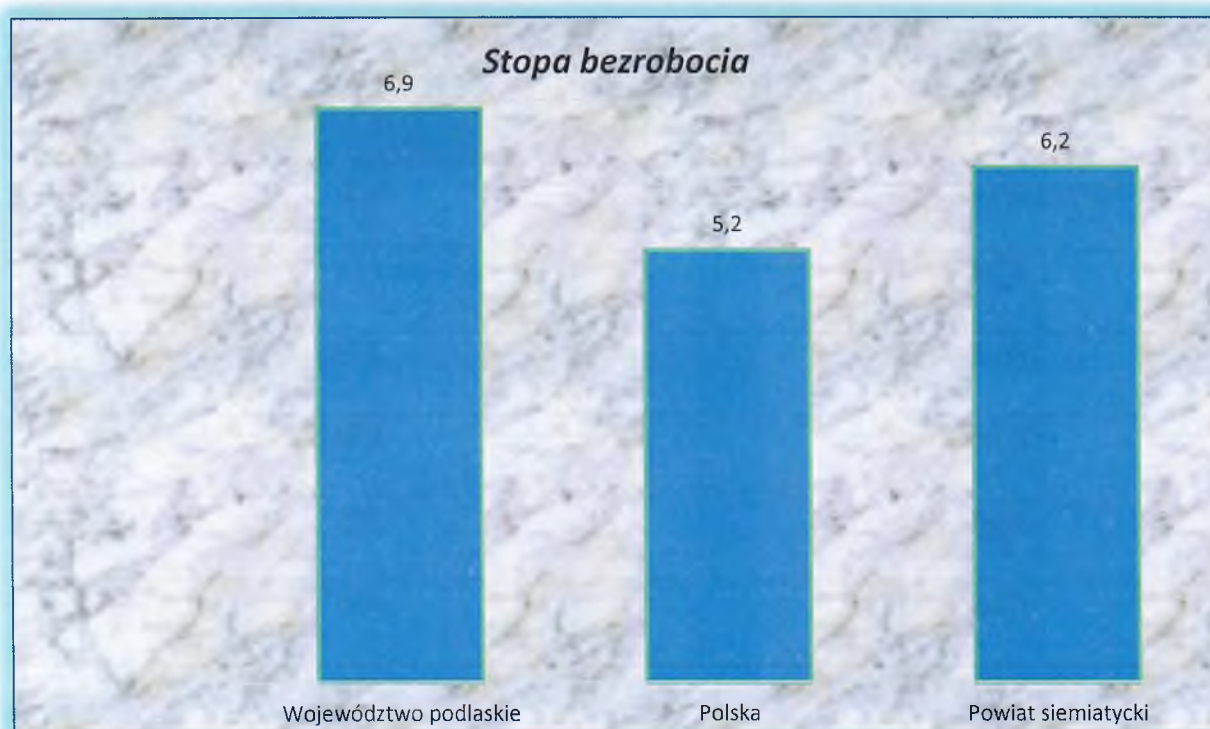
Wykorzystywane źródła danych:

1. System Syriusz STD
2. System Informacji Oświatowej MEN (PUP, WUP, MRPiPS)
3. Sprawozdanie o studiach wyższych GUS (WUP, MRPiPS)
4. Załącznik Nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach figurowało w rejestrach 1041 osób bezrobotnych, w tym 493 kobiety. Wśród figurujących w rejestrach osób bezrobotnych na koniec 2019 roku przeważali mężczyźni - 548 osób (52,64 % ogółu). Stopa bezrobocia według stanu na 31.12.2019r. wynosiła w powiecie siemiatyckim 6,2 %, w województwie podlaskim 6,9 %, zaś w kraju 5,2 % (Wykres Nr 1).

Wykres 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2019r.



Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest ciągle niepokojąca, gdyż duża grupa osób w wieku aktywności zawodowej pozostaje bez pracy. Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku przedstawia Tabela Nr 1.

Niepokojącym jest fakt, iż bardzo dużą grupę, 40,63 % ogółu bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane w wieku od 18 do 34 lat.

Badania przeprowadzone przez Centrum Badań i Analiz Rynku pokazują, że młodzi relatywnie chętniej podejmują pracę w szarej strefie niż pracownicy ze stażem. Są oni przekonani, że w szarej strefie mogą osiągnąć wyższe dochody i są zdania, że w pracy nierejestrowanej łatwiej o elastyczne formy zatrudnienia np. ruchome godziny pracy. Szanse na rynku pracy są związane także z posiadanym doświadczeniem, które

jest ważnym atutem potencjalnego pracownika. Dlatego moment wejścia na rynek pracy młodych pracowników jest zazwyczaj trudny, jeśli nie mogą oni pochwalić się udokumentowanym doświadczeniem zawodowym.

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2019r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA BEZROBOTNYCH
<u>Bezrobotni ogółem w tym:</u>	<u>1041</u>
Wiek 18-24	153
Wiek 25-34	270
Wiek 35-44	190
Wiek 45-54	185
Wiek 55-59	133
Wiek 60 lat i więcej	110

Największą grupę bezrobotnych według wieku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach w 2019 roku stanowiły osoby będące w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (270 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (190 osób), trzecią grupą były osoby w wieku 45-54 lat (185 osób), kolejną grupę stanowiły osoby w wieku 18 do 24 lat (153 osoby), i osoby w wieku 55-59 lat (133 osoby).Ostatnią i najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 60 i więcej (110 osób).

Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 041	229	22,00%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	389	170	43,70%
zasadnicze zawodowe	230	4	1,74%
średnie ogólnokształcące	98	41	41,84%
policealne i średnie zawodowe	211	14	6,64%
wyższe	113	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Dokonując analizy zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według wykształcenia należy wskazać, iż wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, odsetek tych osób wynosił 43,70%. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nie posiadające kwalifikacji stanowiły 41,84 % tej grupy. Osoby bez zawodu wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowiły 6,64% ogółu zarejestrowanych w tej grupie natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 1,74 %.

Strukturę bezrobocia wg. poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawia tabela nr. 2.

Poniżej zaprezentowano tabelę w której zamieszczono szczegółowe, informacje dotyczące wykształcenia i ilości osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	%
<u>Bezrobotni ogółem w tym:</u>	<u>632</u>	<u>1041</u>	
<i>Wyższe</i>	<i>48</i>	<i>112</i>	<i>42,86</i>
<i>Policealne i średnie zawodowe Średnie ogólnokształcące</i>	<i>144</i>	<i>308</i>	<i>46,75</i>
<i>Zasadnicze zawodowe</i>	<i>141</i>	<i>230</i>	<i>61,30</i>
<i>Gimnazjalne/podstawo we i poniżej</i>	<i>299</i>	<i>391</i>	<i>76,47</i>

W 2019r. długotrwale bezrobocie dotknęło najbardziej osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej co stanowiło 76,47 % bezrobotnych w tej grupie wykształcenia. Następna grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 61,30 %. Trzecią grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym (46,75 %). Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych był wśród osób z wyższym wykształceniem i stanowił on 42,86 %. (*Tabela Nr 3*). Możemy stwierdzić im wyższe wykształcenie tym niższy odsetek długotrwale bezrobotnych.

**Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2019r**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	ODSETEK DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH %
<u>Bezrobotni ogółem w tym:</u>	<u>1041</u>	<u>632</u>	<u>60,71</u>
Wiek 18-24	153	49	32,03
Wiek 25-34	270	132	48,89
Wiek 35-44	190	120	63,16
Wiek 45-54	185	143	77,30
Wiek 55-59	133	98	73,68
Wiek 60 lat i więcej	110	90	81,82

Mmożna stwierdzić, iż wskaźnik długotrwałego bezrobocia rośnie sukcesywnie aż do grupy wiekowej 55-59 lat, w grupie tej odnotowano ok 3,62% spadek w stosunku do grupy poprzedniej. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych wystąpił w grupie wiekowej 60 lat i więcej (81,82%). Następną grupą co do wielkości stanowiły osoby w wieku 45-54 (77,30%) bezrobotnych, bezrobotni w wieku 55-59 stanowili 73,68% bezrobotnych. Z danych wynika iż czwartą co do wielkości grupą osób dotkniętą długotrwałym bezrobociem były osoby w przedziale wiekowym 35-44 (63,16%), następną grupą były osoby w wieku 25-34 (48,89 %). Najmniejszą grupą, która była dotknięta długotrwałym bezrobociem były osoby w wieku 18-24 tj. 32,03% (tabela nr 4).

2.1. Analiza bezrobotnych według zawodów w powiecie siemiatyckim wg stanu na dzień 31.12.2019r.

Do analizy bezrobotnych wg zawodów wzięto pod uwagę 20 grup zawodowych na poziomie 4 – cyfrowego kodu zawodu.

Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	102
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	58
5153	Gospodarze budynków	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
5141	Fryzjerzy	24
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	20
7112	Murarze i pokrewni	19
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	18
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15
5120	Kucharze	15
7222	Ślusarze i pokrewni	14
4110	Pracownicy obsługi biurowej	13
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	12
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	11
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	11
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10

Z analizy tabeli nr 5 wynika, iż na koniec 2019r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z grupy zawodowej sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Następną liczną grupę 58 osób stanowili robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Trzecią grupę stanowili gospodarze budynków 36 osób.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa przedstawia tabela Nr 5. Warto zwrócić również uwagę, że powiat siemiatycki należy do regionów prężnie rozwijających się w branży handlowej, jednak część osób posiadająca kwalifikacje do wykonywania tego zawodu nie spełniała oczekiwań pracodawców, co powodowało dużą rotację i częste zmiany kadrowe a w konsekwencji rejestrację w urzędzie.

Obecnie bezrobocie to największy problem i jednakowo dotkliwy dla wszystkich osób bez wyjątku - zarówno dla ludzi młodych i starszych. Tabela nr 6 przedstawia grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2019 roku.

Tabela Nr 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

<i>Kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)</i>
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	152
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	39
5120	Kucharze	38
5153	Gospodarze budynków	35
5141	Fryzjerzy	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	24
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20
7222	Ślusarze i pokrewni	19
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17
7112	Murarze i pokrewni	16
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15

Największy napływ osób bezrobotnych do ewidencji urzędu pracy odnotowano w następujących grupach zawodów m.in.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Napływ i odpływ osób bezrobotnych w tym zawodzie charakteryzuje się wyjątkowo dużą dynamiką. Nastęne grupy zawodowe to mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kucharze, gospodarze budynków, fryzjerzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy obsługi biurowej, technicy rolnictwa i pokrewni, ślusarze i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, murarze i pokrewni, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, hydraulicy i monterzy rurociągów, kierowcy samochodów ciężarowych, wymienione grupy zawodów przedstawia tabela nr 6. Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie siemiatyckim w 2019 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przedstawia tabela Nr 7.

Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.

<i>Kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7121	Dekarze	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00

9121	Praczkę ręczną i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3439	Sredni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5132	Barmani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7121	Dekarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	100,00
9121	Praczkę ręczną i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków natężenia i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobocia to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Wskaźnik ten poniżej 1 oznacza, że dana grupa elementarna jest wśród zawodów nadwyżkowych, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku wskaźnika powyżej 1, oznacza to że grupa zawodów znajduje się w zawodach zrównoważonych lub deficytowych.

Tabela Nr 8 .Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3,00
2165	Kartografowie i geodeci	3,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,00
7212	Spawacze i pokrewni	3,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2353	Lektorzy języków obcych	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7213	Blacharze	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

Największy wskaźnik płynności w 2019 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży kartografowie, kartografowie i geodeci, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, spawacze i pokrewni (*Tabela nr 8*). Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak m.in.: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, operatorzy sieci i systemów komputerowych, agenci sprzedaży bezpośredniej i dotyczył 16 grup zawodów (*Tabela Nr 9*).

Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
2634	Psychologzy i pokrewni	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00

2.2 Analiza ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w powiecie siemiatyckim w 2019 roku

W 2019 roku w powiecie siemiatyckim zgłoszono 980 wolnych miejsc pracy, w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Analizie poddano 9 zawodów w których było zgłoszonych najwięcej ofert. Obserwując rynek pracy możemy stwierdzić iż istniała duża różnica między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą składanych ofert pracy.

Należy ponadto podkreślić również fakt, iż wśród zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców były oferty stażu (229 ofert).

Tabela Nr 10. Oferty pracy w 2019r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PL P+OHP+EU RES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	875	105	980
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	11	12
2	SPECJALIŚCI	36	14	50
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77	55	132
4	PRACOWNICY BIUROWI	88	0	88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	197	5	202
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	0	10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	215	16	231
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	64	4	68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	187	0	187
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8,33%	91,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	72,00%	28,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	58,33%	41,67%	100%

4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,52%	2,48%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	93,07%	6,93%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,12%	5,88%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,11%	10,48%	0,01
2	SPECJALIŚCI	4,11%	13,33%	0,31
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,80%	52,38%	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,06%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,51%	4,76%	4,73
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,14%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,57%	15,24%	1,61
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,31%	3,81%	1,92
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,37%	0,00%	
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,00%	80,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	42,31%	57,69%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	74,14%	25,86%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,51%	11,49%	100%

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,27%	0,73%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,40%	2,60%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,09%	2,67%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,97%	50,00%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,77%	20,00%	0,39
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,39%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,75%	24,67%	1,04
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,90%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,66%	1,33%	18,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,78%	1,33%	5,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,70%	0,00%	

Z analizy tabeli nr 10 wynika, iż w 2019 roku wśród ofert zgłoszonych w omawianym okresie największy odsetek stanowiły oferty w grupie zawodowej : robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (231) stanowiły one 23,57 % zgłoszonych ofert, następną liczną grupę stanowiły pracownicy usług i sprzedawcy (202 oferty), stanowiły one 20,61 % zgłoszonych ofert. Duże szanse na lokalnym rynku pracy w 2019 roku miały osoby szukające zatrudnienia w grupie pracownicy wykonujący prace proste, ponieważ zgłoszono 187 ofert pracy, co stanowiło 19,08 % ofert. Następnymi dość poszukiwanymi grupami zawodowymi na naszym rynku w 2019r. były osoby z grupy: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy. Powyższe zestawienie ofert sygnalizuje nam, że największe jest zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje na poziomie średnim i zawodowym.

2.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siemiatyckim w 2019 roku.

Najważniejszy element prowadzenia monitoringu to rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem rankingów jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Zestawienie strony popytowej i podażowej stanowi konstrukcję rankingu. Jako stronę podażową przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowaną w urzędach pracy, stronę popytową liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zgłaszanych do PUP, pobranych z internetowych serwisów rekrutacyjnych oraz zamieszczonych w BIP). Takie przedstawienie grup zawodów pozwala na wytyczenie właściwych kierunków, wprowadzenia właściwych zmian i działań w szkolnictwie, poradnictwie zawodowym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych (tabela nr 11), oraz ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (tabela nr 12)

Tabela Nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*					
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	0,00	0,00	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	100,00	100,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	100,00	33,33	
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	100,00	66,67	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	33,33	0,00	
4322	Placiści produkcyjni	0	0,00	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0,00	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	100,00	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	100,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	100,00	

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Jako zawody deficytowe wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Powyższe warunki spełniły tylko 7 elementarne grupy zawodów. Są one przedstawione w tabeli Nr 12. Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych (Tabela nr 11) .

Tabela Nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP-EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,08	1,17	0,07		1,00	100,00	28,57
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,50	1,67	0,30			0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,33	0,67	0,50		1,20	75,00	62,50
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,67	1,25	0,53		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	0,92	0,55		1,00	90,91	81,82
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,83	1,25	0,67				0,00

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać zawody zrównoważone tj: nauczyciele szkół specjalnych, programiści aplikacji, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani .

Poniżej zamieszczono tabelę zawierającą dane dotyczące rankingu elementarnych grup zawodów zrównoważonych w roku 2019 (*Tabela Nr 13*)

Tabela Nr 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,17	1,00		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem zawodów nadwyżkowych. Ranking ten został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy posiada grupa zawodów – operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (159), betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni (56), robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (46,00), fryzjerzy (38,29), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (19,83). Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów - ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (2,22).

Zawody nadwyżkowe w powiecie siemiatyckim w 2019 roku przedstawione są w tabeli nr 14 zaś zawody maksymalnie nadwyżkowe przedstawione są w tabeli nr 15.

Tabela Nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019rok.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale go bezrobotna	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13,25	0,08	159,00	75,00	0,82	100,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4,67	0,08	56,00	62,50	0,88		0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3,83	0,08	46,00	66,67	0,50	0,00	0,00

5141	Fryzjerzy	22,33	0,58	38,29	58,33	0,91	85,71	57,14
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9,92	0,50	19,83	77,78	0,88	83,33	16,67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1,67	0,75	2,22	100,00	0,67	22,22	0,00

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy. Jeszcze trudniejsza sytuacja, ze znalezieniem zatrudnienia jest wtedy gdy osoba bezrobotna posiada zawód, którego nie poszukują pracodawcy. W danym okresie sprawozdawczym statystyki nie odnotowują ofert tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Taki zawód to zawód maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Analizując tabelę przedstawiającą ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019r. możemy stwierdzić iż maksymalna nadwyżka dotyczy dwóch grup zawodowych: cieśle i stolarze budowlani oraz kasjerzy bankowi i pokrewni.

3. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie siemiatyckim w 2019 roku

Analiza rynku edukacyjnego bezrobotnych absolwentów według typu szkoły pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Najwięcej absolwentów w powiecie siemiatyckim ukończyło licea ogólnokształcące. Skala bezrobocia w tej grupie na koniec grudnia wynosiła 5,88 % zaś na koniec maja tylko 3,53 %. Procentowo niewielki wskaźnik bezrobocia wśród tej grupy absolwentów spowodowany jest najczęściej kontynuowaniem nauki w szkołach wyższych. Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi o absolwentów technikum. Niełatwo na rynku pracy mają absolwenci szkół zasadniczych zawodowych. Wskaźnik frakcji (przedział ufności dla frakcji/odsetka pozwala na oszacowanie prawdopodobnego przedziału, w którym znajduje się szacowana przez nas frakcja (odsetek), czyli **procent populacji, które spełnia żądany warunek**), bezrobotnych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych w grudniu roku poprzedniego wynosił 18,75% i zmniejszył się on w końcu maja roku sprawozdawczego do poziomu 9,38%. Liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły przedstawia tabela nr 16.

Tabela Nr 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	32	19	6	3	18,75%	9,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	74	43	14	8	18,92%	10,81
liceum ogólnokształcące	170	0	10	6	5,88%	3,53%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	0	0	0	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	29347	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	83553	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W SIEMIATYCZACH	109723	17	17	2	2	11,76%	11,76%
	83541	15	2	3	1	20,00%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	83550	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	82827	0	0	9	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE BENEDYKTA W DROHICZYNIE	131353	56	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH	105593	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEMIATYCZACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	34786	15	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE	24288	16	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEMIATYCZACH	82828	83	0	1	3	1,20%	3,61%
SZKOŁA POLICEALNA	82826	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	105594	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIEMIATYCZACH	128552	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	82823	30	5	9	4	30,00%	13,33%
	82829	0	0	3	2	0,00%	0,00%
	83547	44	38	2	2	4,55%	4,55%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela Nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	2	7			0,00%	14,29%
Listonosze i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	

Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	7	3	18	17	35,00%	15,00%	38,89%	17,65%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Technicy leśnictwa			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	2	2	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	19	19	2	0	17	14	10,53%	0,00%	11,76%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.										
** Wg zawodu wyuczonego.										

Tabela Nr 19. Informacja sygnałna 2019r.

**ZAWODY DEFICYTOWE
I NADWYŻKOWE
w Powiat siemiatycki
INFORMACJA SYGNAŁNA 2019 R**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Technicy sieci internetowych
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Planiści produkcyjni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Fryzjerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani
		Kasjerzy bankowi i pokrewni

* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych założeń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

4. Wnioski

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala dostrzec tendencje jakie występują na obszarze rynku pracy w powiecie siemiatyckim. Monitoring może również posłużyć jako wskazówka dla szkół i jednostek szkoleniowych w zakresie wyznaczania kierunków kształcenia młodzieży oraz osób bezrobotnych planujących zdobycie wykształcenia adekwatnego do potrzeb rynku.

- Niniejsze opracowanie wskazuje na nadal trudną sytuację na naszym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Często są to ludzie młodzi. Niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy jest powodem, iż ludzie w wieku produkcyjnym mają problemy ze znalezieniem pracy. Bezrobocie wymusza wśród zatrudnionych zdyscyplinowaną i bardziej wydajną pracę. Skłania też wielu młodych ludzi do nauki i podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez m.in. kursy. Urzędy Pracy pokrywają koszty kursów, lecz tylko wtedy gdy dana osoba ma gwarancję zatrudnienia u pracodawcy.
- W 2019 roku na rynku pracy w powiecie siemiatyckim odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, oraz spadła stopa bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie siemiatyckim w końcu grudnia 2019r kształtowała się na poziomie 6,2%. W porównaniu do sytuacji z grudnia 2018r wysokość tego wskaźnika spadła o 0,9 p.p.
- Nie jesteśmy w stanie określić rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynika to z faktu, że nie wszystkie wolne miejsca pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu Pracy. Coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia internet, ponad 10,71% to oferty pracy tego pochodzenia. Wśród wszystkich wolnych miejsc pracy w powiecie tj. 980, 875 to oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy. Oferty stażu stanowiły 23,37%. Największa liczba ofert pracy w 2019r skierowana była do robotników przemysłowych i rzemieślników – 231 ofert. Znaczna liczba ofert dotyczyła również pracowników usług i sprzedawców – 202 oferty, oraz pracowników wykonujących prace proste – 187 ofert pracy. Jak widać w 2019 roku poszukiwani byli głównie pracownicy szczebla niższego i średniego. Najbardziej oczekiwanymi propozycjami pracy były i są prace w: administracji, urzędach, biurach. Niestety są to w większości oferty stażu. O takie posady pytają najczęściej kobiety ze średnim i wyższym wykształceniem. Oferty pracy przedstawia tabela nr 10.

- W strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują nadal osoby posiadające niski poziom wykształcenia, nie posiadające zawodu wyuczonego. Szansą uzyskania pracy przez te osoby będzie możliwość zatrudnienia sezonowego u pracodawców, u których występuje zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych. Na zmianę sytuacji zawodowej tej grupy bezrobotnych wpłynęłoby również zdobycie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenie lub odbycie przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby młode, jeśli nie posiadają prawa do otrzymywania zasiłku, z powodu niskiej motywacji, rzadko rejestrują się w urzędach pracy. Powyższe powoduje, że przedstawiona analiza oparta jest na ograniczonym zakresie danych i obejmuje wyłącznie informacje posiadane przez urzędy pracy.
- Podobnie jak w przypadku lat poprzednich najwięcej zarejestrowało się sprzedawców. Liczba napływu bezrobotnych od lat jest bardzo zbliżona. Wielu sprzedawców często (częściej niż ma to miejsce w innych zawodach) zmienia pracodawcę, głównie z powodu niskiego wynagrodzenia i szeregu innych nie do zaakceptowania warunków pracy. Zawody charakteryzujące się najwyższym napływem do bezrobocia w większości pokrywają się z zawodami o najwyższej liczbie bezrobotnych.
- Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Wskaźnik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie. Można więc wysnuć wnioski, że kształcenie w takim zawodzie bez dostosowania programu nauczania do aktualnych potrzeb gospodarki może spowodować w przyszłości długotrwałe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Grupy zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiecie siemiatyckim jest najwyższy przedstawia tabela nr 7.
- Jedną z wielu przyczyn długotrwałego pozostawania na bezrobociu jest korzystanie ze statusu bezrobotnego z zupełnie innych przyczyn niż poszukiwanie pracy. W wielu przypadkach chodzi o ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczną i inne z tego tytułu korzyści. Mimo trwale poprawiającej się sytuacji, nadal jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na polskim rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Obecnie 632 osób bezrobotnych to osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy, co stanowi 60,71% ogółu bezrobotnych.

- Ciężka sytuacja dotyczy również absolwentów szkół ponadpodstawowych. Brak im doświadczenia zawodowego oraz umiejętności pracy i radzenia sobie w sytuacjach społecznych. Związane jest to głównie z tym, iż obecnie pracodawcy poszukują i zatrudniają pracowników umysłowych o dobrym poziomie i uniwersalności kwalifikacji, oraz z doświadczeniem zawodowym. Osoby młode częściej pozostają bez pracy, ale starsze dłużej oczekują na zatrudnienie. Pracownicy umysłowi pozostają bez pracy krócej, gdyż łatwiej jest im znaleźć nowe zatrudnienie ponieważ często podejmują pracę poniżej swoich kwalifikacji, jak również posiadają lepsze rozeznanie na lokalnym rynku pracy.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
mgr Robert Maksimiuk

Spis tabel

Tabela Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2019r.....	8
Tabela Nr 2. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.	9
Tabela Nr 3. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2019r.....	10
Tabela Nr 4. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemiatyczach według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2019r	11
Tabela Nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.	12
Tabela Nr 6 .Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.	13
Tabela Nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.	15
Tabela Nr 8 .Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.....	17
Tabela Nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku	18
Tabela Nr 10. Oferty pracy w 2019r	19
Tabela Nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku	23
Tabela Nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku	24
Tabela Nr 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019.....	25
Tabela Nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 rok.....	25
Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku.....	26
Tabela Nr 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku	27
Tabela Nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku	28
Tabela Nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku	29
Tabela Nr 19. Informacja sygnałna 2019r	32

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2019 r	7
--	---