

Regulamin dotyczący finansowania kształcenia ustawicznego

Na podstawie ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2025r., poz. 1641.), ustawy o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1781).

1. Ze środków KFS, z wyłączeniem środków, o których mowa w art. 125 ust. 6 i 7 ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, mogą korzystać podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.
2. Ze środków KFS nie mogą korzystać:
 - 1) publiczne służby zatrudnienia, z wyłączeniem środków, o których mowa w art. 125 ust. 6 i 7 ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 2) podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarzy lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
 - 3) podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
 - 4) podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz
3. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:
 - 1) pracowników;
 - 2) pracodawców;
 - 3) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;

- 4) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych
4. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:
- 1) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - 2) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - 3) dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
 - 4) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - 5) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.
5. Całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
6. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:
- 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
 - 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
 - 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
 - 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
7. Środki KFS mogą być przyznane na koszty kształcenia w wysokości:
- 1) do 90% tych kosztów w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób (liczonych łącznie z podmiotami powiązanymi);
 - 2) do 70% tych kosztów w przypadku pozostałych podmiotów.

8. Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego, nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, kosztów zakwaterowania, wyżywienia, dojazdu.
9. Podmiot, który zawarł umowę, o której mowa w art. 126 ust. 1 i 2 ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia:
 - 1) utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:
 - a) rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
 - b) rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy,
 - d) otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 2) nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;
 - 3) zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego, z osobą, o której mowa w art. 125 ust. 10 pkt 4.
10. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS przysługuje na pracowników świadczących pracę i nie może dotyczyć pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, wychowawczym, bezpłatnym.
11. Podmiot ubiegający się o pomoc, składa wniosek do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności.
12. Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzić z pracodawcą negocjacje treści wniosku mające na celu ustalenie:
 - 1) ceny usługi kształcenia ustawicznego;
 - 2) liczby osób objętych kształceniem ustawicznym;
 - 3) realizatora usługi kształcenia ustawicznego;

- 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
13. Przy rozpatrywaniu wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków KFS starosta uwzględnia:
zgodność dofinansowanych działań z co najmniej jednym z ustalonych priorytetów wydatkowania środków KFS na dany rok;
 - 1) możliwość sfinansowania działań wskazanych we *Wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego* w ramach posiadanych przez tut. Urząd środków KFS – brak środków KFS spowoduje, iż *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego* będzie rozpatrzony negatywnie;
 - 2) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego;
 - 3) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - 4) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - 5) posiadanie przez realizatora szkoleń finansowanych z KFS wpisu do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).
 - 6) okres zatrudnienia i wymiar czasu pracy u danego Pracodawcy przed datą złożenia *Wniosku*;
 - 7) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - 8) skorzystanie ze środków KFS w latach ubiegłych.
14. Wnioski pracodawców wraz z załącznikami będą rozpatrywane w terminie do 30 dni od daty złożenia wniosku.
15. W przypadku, gdy wniosek o finansowanie działań ze środków KFS jest nieprawidłowo wypełniony, lub niekompletny, starosta wyznacza pracodawcy co najmniej 7-dniowy , jednak nie dłuższy niż 14-dniowy termin na jego uzupełnienie.
16. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, poprzez poinformowanie pracodawcy na piśmie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta, w przypadku:
 - 1) nie poprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - 2) nie dołączenia wymaganych załączników.

17. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę finansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego na piśmie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta,
18. Wniosek może być rozpatrzony pozytywnie w całości albo w części, o czym Starosta informuje pracodawcę o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i wysokości przyznanego finansowania, ponadto informacja o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w części zawiera uzasadnienie.
19. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o finansowanie działań ze środków KFS starosta zawiera umowę z pracownikiem ubiegającym się o finansowanie działań ze środków KFS.
20. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron oraz warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia kształcenia. Umowy te znajdują się w dyspozycji Pracodawcy, który zobowiązuje się do ich przechowywania i przedstawienia na każde żądanie Starosty.
21. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą.
W powyższym przypadku pracodawca zwraca staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w zawartej umowie.
22. Pracodawca zobowiązuje się do zebrania i przechowywania oświadczeń pracowników, planowanych do objęcia kształceniem ustawicznym oświadczeń o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.
23. Pracodawca niezwłocznie powiadamia Powiatowy Urząd Pracy jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku.
24. Kształcenie ustawiczne objęte dofinansowaniem ze środków KFS nie może rozpocząć się, ani zostać sfinansowane przed dniem zawarcia umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków KFS.
25. Pracodawca jest obowiązany do wykorzystania i wydatkowania przyznanego finansowania z KFS zgodnie z wnioskiem.

26. Pracodawca zobowiązuje się do przedstawienia w ustalonym terminie dokumentów potwierdzających wydatkowanie otrzymanych środków z KFS zgodnie z postanowieniami umowy.
27. Pracodawca jest zobowiązany do pisemnego informowania Powiatowego Urzędu Pracy o wszelkich zmianach mających wpływ na realizację umowy, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności.
28. Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzać kontrolę (wizytę monitorującą) u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień zawartej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków. W tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
29. Środki z KFS przyznawane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
- 30. Przyznania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy dokonuje się na podstawie umowy cywilno-prawnej, a nie na podstawie decyzji administracyjnej, w związku z powyższym odmowa przyznania tych środków nie podlega odwołaniu.**
31. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zastrzega sobie prawo odstąpienia od postanowień niniejszego Regulaminu, o ile nie będą one niezgodne z przepisami prawa.
32. Regulamin wchodzi w życie z dniem 09.03.2026 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
mgr Robert Marek Maksimiuk