

REGULAMIN PRYZYNAWANIA BONU NA ZASIEDLENIE

Na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620)

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie,
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.
3. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany dla bezrobotnego pozostającego w ewidencji osób bezrobotnych co najmniej 30 dni i zameldowanego lub zamieszkałego na terenie powiatu siemiatyckiego co najmniej 12 miesięcy.
4. Formami zabezpieczenia zwrotu przez bezrobotnego środków z bonu na zasiedlenie jest weksel z poręczeniem wekslowym (aval). Preferowane jest zabezpieczenie w formie weksla z poręczeniem wekslowym jednego poręczyciela:
 - a) osiągającego wynagrodzenie powyżej obowiązującej płacy minimalnej,
 - b) zatrudnionego na podstawie umowy o pracę od co najmniej 6-ciu miesięcy na czas nieokreślony,
 - c) prowadzącego działalność gospodarczą i osiągającego odpowiedni dochód.
5. Bon na zasiedlenie nie będzie przyznany dla osoby bezrobotnej, która zamierza podjąć zatrudnienie, wykonywać inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego była wcześniej zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową oraz osobie z zawieszoną działalnością gospodarczą.
6. Bon na zasiedlenie nie będzie przyznany dla osoby bezrobotnej, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową:
 - a) na stanowisku lub w zawodzie na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,
 - b) na stanowisku przedstawiciela handlowego, kierowcy, robotnika budowlanego i zawodach pokrewnych z ww..
7. Do okresu (180 dni) zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej

- a) nie zalicza się:
- okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny,
 - okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy,
 - okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- b) wlicza się okres, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022r. o obronie Ojczyzny.
8. Bon na zasiedlenie nie będzie przyznany dla osoby bezrobotnej, która w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, była zatrudniona w miejscowości, w której zamierza podjąć zatrudnienie, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ramach bonu o który wnioskuje lub w miejscowości odległej do 20 km.
9. Odległość z dotychczasowego miejsca zamieszkania do miejscowości w której osoba bezrobotna zamieszka weryfikowana będzie na podstawie najkrótszej odległości wyliczonej z portalu google maps.
10. Bezrobotny na wezwanie Starosty zobowiązany jest przedłożyć dokumenty potwierdzające dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku.
11. Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej może nastąpić dopiero po podpisaniu z Powiatowym Urzędem Pracy umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie.
12. Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
- a) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- b) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- c) nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć pod odpowiedzialnością karną oświadczenie o spełnieniu warunków dotyczących odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w pkt. a i b.
13. W przypadku niespełnienia przez bezrobotnego obowiązku, o którym jest w ust. 12 pkt c, Urząd wzywa do złożenia oświadczeń lub dokumentów w terminie do 14 dni od daty doręczenia wezwania.
14. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości na wezwanie starosty w przypadku niewywiązania się z któregośkolwiek poniższego obowiązku:
- a) podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności

- gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w odległości co najmniej 80 km lub łącznego najkrótszego czasu dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekraczającego 3 godziny dziennie,
- b) zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez okres co najmniej 180 dni w ciągu 240 dni licząc od daty zawarcia umowy z Urzędem, z zastrzeżeniem pkt. 15,
 - c) uzyskiwania wynagrodzenia lub przychodu w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - d) złożenia w terminie nie późniejszym niż 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z Urzędem pod odpowiedzialnością karną oświadczenia o spełnieniu warunków dotyczących odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka lub łącznego najkrótszego czasu dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania oraz oświadczenia lub dokumentów potwierdzających osiągnięcie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - e) przedłożenia pod odpowiedzialnością karną oświadczeń lub dokumentów dotyczących spełnienia warunków przyznania bonu na zasiedlenie na wezwanie Urzędu w terminie do 14 dni od daty doręczenia wezwania, w przypadku nie złożenia dokumentów w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z Urzędem.
15. Zwrotu kwoty bonu w wysokości proporcjonalnej do okresu niepozostawiania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w przypadku, gdy ten okres jest krótszy niż 180 dni.
16. Zwrot kwoty bonu następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od daty doręczenia wezwania.
17. Osoba bezrobotna ma prawo do złożenia wniosku o przedłużenie okresu pozostawiania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 180 dni w okresie 330 dni. Podstawą pozytywnego rozpatrzenia wniosku jest wskazanie uzasadnionej przyczyny przedłużenia tego okresu oraz złożenie wniosku przed upływem 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z Urzędem. Wnioski złożone po terminie Starosta pozostawia bez rozpoznania.
18. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość przyznawanego w danym roku bonu określona zostanie odrębnym zarządzeniem.
19. Co do zasady, bonu na zasiedlenie dla osoby udzielany jest tylko raz.
20. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zastrzega sobie prawo odstąpienia od postanowień niniejszego Regulaminu, o ile nie będą one niezgodne z przepisami prawa.
21. Regulamin wchodzi w życie z dniem 31.07.2025 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemiatyczach
mgr Robert Marek Maksimiuk