

Szacowanie zapotrzebowania na środki KFS

Autor: Konrad Pawluk Data publikacji: 22.10.2018

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach bada zapotrzebowanie na kształcenia ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zgłoszenia Pracodawców będą stanowiły podstawę do złożenia przez Powiatowy Urząd Pracy zapotrzebowania do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019.

Prosimy o zgłaszanie zapotrzebowania na środki z KFS zgodnie z poniższymi priorytetami w postaci załączonego druku do **02.11.2018 r.**

Zgłoszenia należy wysłać na adres urzędu, e-mail: bisi@praca.gov.pl lub dostarczyć osobiście do PUP Siemiatycze pok. 30.

**Zgłoszenie nie jest równoznaczne
z zarezerwowaniem środków dla danego pracodawcy.**

Priorytety wydatkowania środków KFS na rok 2019 to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach KFS mogą być pokryte koszty kształcenia ustawicznego w wysokości 80% całkowitych kosztów, 20% kosztów pokrywa pracodawca. W przypadku mikroprzedsiębiorstw KFS może pokryć 100% kosztów. W obu przypadkach łączny koszt szkolenia na jednego uczestnika w danym roku nie może przekraczać kwoty 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Uwaga! Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego, nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, kosztów zakwaterowania, wyżywienia, dojazdu.

Załączniki

[Zapotrzebowanie na środki KFS na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.doc \(docx, 17 KB\)](#)