

Nowy instrument rynku pracy wspierający pracodawców/przedsiębiorców zatrudniających skierowane przez PUP osoby bezrobotne do 30 roku życia

Autor: Konrad Pawluk Data publikacji: 20.01.2016

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez **okres 12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne **skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Refundacja może być przyznana na wniosek pracodawcy/przedsiębiorcy i realizowana na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą/ przedsiębiorcą.

Umowa nie może zostać zawarta z pracodawcą, u którego w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach umowy pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudniać skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres min. 24 miesięcy, w tym przez 12 miesięcy w ramach refundacji i dalszych co najmniej 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji w ramach środków własnych.

W przypadku, gdy:

- skierowany bezrobotny rozwiąże umowę o pracę, lub
- pracodawca rozwiąże umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, lub
- wygaśnie stosunek pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją lub przed upływem 12 miesięcy po zakończeniu refundacji

pracodawca/ przedsiębiorca **jest zobowiązany zatrudnić na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego w wieku do 30 r. ż skierowanego przez urząd.**

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca/przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymał zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.

Niewywiązanie się przez pracodawcę/ przedsiębiorcę z zatrudnienia osoby bezrobotnej przez łączny okres 24 miesięcy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.

Wsparcie udzielane jest na zasadach **pomocy de minimis**.